Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ТРУД

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА
ВСЕРОСС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ.

РЕДАКЦИЯ: Москва, Солянка, 12, «ДВОРЕЦ ТРУДА». Тел.: дневной 2-80-00 (до 04 включ.)—доб. 59 и 2-21-38, ночной 1-44-15, ГЛАВНОЙ КОНТОРЫ 91-67.

Цена отдельного № в Москве, в провинции и на ст. жел. дор. 10 руб. (в дензнаках выпуска 1922 г.).

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА:
На 1 месяц . . 250 руб. ◆ На 4 мес. . . . 850 руб.
„ 2 „ . . 450 „ ◆ „ 5 „ . . . . 1000 „
„ 3 „ . . 650 „ ◆ Перем. адреса. 20 „
За границей на один месяц—2 руб золотом по курсу дня подписки.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ
В Москве: в конторе газ. „Труд"—Солянка, 12, ВЦСПС, комната 22, и в экспедпечати—Тверская, 38.
— В Петрограде: Севпечать—Невский, 1.
В Киеве: отд. об'ед. экспедиция, Лютеранская, 2.
В Харькове: центральная об'единенная экспедиция Печати, Горяиновский пер., 9. Во всех почт.-тел. конторах Республики и всеми местными контрагентами и центральной экспедицией печати.
Денежные переводы направлять исключительно в адрес конторы газеты „Труд".

ПЛАТА ЗА ОБ'ЯВЛЕНИЯ:
В Москве и Петрограде (в дензнаках выпуска 1922 г.) за строку нонпарели . 100 руб
В провинции . . . . 80 руб.
Театральные об'явления—по соглашению.
За об'явления о спросе и предложении труда (с разрешения Отдела Учета и Распределения Рабсилы), а также об'явлен. о розыске и утере не свыше 5 стр. 50 руб

ОБ'ЯВЛЕНИЯ ПРИНИМАЮТСЯ:
В Москве: контора газеты „Труд"—Солянка, 12, «Дворец Труда», 4-й этаж, комната 22, от 10 до 4 часов ежедневно, и в государственной конторе об'явлений „Госаноно"—Тверская, Большой Гнездниковский пер., 8.
В Петрограде: Севпечать—Невский, 1.

№ 200 | Пятница, 8-го сентября 1922 года. | Год издания 2-й.

Всем Губпрофсоветам и Упрофбюро.

Контора газеты „ТРУД" доводит до сведения всех подписчиков, получавших ранее газету по разверстке, что высылка газеты будет производиться лишь по получении полной суммы, следуемой за подписку.

Контора газеты „ТРУД".

ПОМОЩЬ БЕЗРАБОТНЫМ.

В понедельник 11-го сентября выйдет специальный номер газ. „ТРУД" В ПОЛЬЗУ БЕЗРАБОТНЫХ металлистов, текстильщиков и совработников.

На места специальный № будет рассылаться по предварительным заказам.

Последний срок заказов 7-е сентября.

ОТКРЫТ ПРИЕМ ОБ'ЯВЛЕНИЙ.

Сегодня в номере:

Начались переговоры между Германией и и Бельгией по вопросу о гарантиях платежей.

Греция официально обратилась к державам согласия с просьбой содействовать установлению перемирия. Турецкая армия продвигается к Смирне.

СТАТЬИ

Надо бить тревогу.

Что металлопромышленность—основная, важнейшая отрасль народного хозяйства—общеизвестно, как общеизвестным является и то, что рабочий осстав этой промышленности—не только наиболее передовой и активный, но и наиболее квалифицированный. Тем не менее, в настоящее время труд металлистов не только оплачивается ниже, чем в других гораздо менее сложных производствах, но и регулируется хуже, чем остальные отрасли труда.

В Москве, где в среднем охвачено договорами 63% общего количества работающих по найму (см. ст. т. Эпштейна в № 197 «Труда»), у металлистов договоры регулируют лишь труд 42% рабочих, в то время, как у химиков мы имеем 95%, у кожевников—77%, а у швейников 98%. Принимая во внимание, что по договорам заработная плата, по крайней мере, на 50% выше обязательного минимума, приходится констатировать, что заработная плата более половины металлистов Московской губернии составляет лишь ²/₃ того, что они могли бы получать при переходе на договорные отношения.

Но в то же время и размеры заплаты, которую получают металлисты по договорам, значительно ниже той, какая установлена для рабочих гораздо менее важных отраслей производств. Так, например в той же Москве, по данным сообщенным на губернском с'езде профсоюзов, металлисты по договорам получают 38% довоенной оплаты, тогда как пищевики получают 73%, кожевники—86% и т. д. И в отношении количества рабочих, охваченных договорами, и в отношении уровня оплаты металлисты идут позади почти всех производственных союзов. Эта картина, за самыми редкими исключениями, типична для всей страны.

В чем же дело? Неужели металлисты—передовой союз России—потеряли свою былую активность и не умеют, как следует, защищать интересы своих членов?

Ничего подобного, конечно, в действительности нет. Дело не в металлистах, а в том поистине тяжелом положении, в каком в настоящее время находится наша металлопромышленность. Работающая почти исключительно на государство, лишенная оборотных средств, она вынуждена жить исключительно на те скудные фонды, какие ей отпускаются на заработную плату из централизованного фонда государства. А этих фондов не хватает. Их недостаточно даже для обеспечения выплаты по государственному минимуму, для регулярных отчислений страховых взносов и т. д. При таких условиях понятно, почему труд металлистов так низко оплачивается и почему больше половины их остается вне договорного регулирования и не может использовать договор для улучшения своего положения.

Однако, так продолжаться не может. Дальнейшее положение, при котором наиболее квалифицированный труд металлистов является в то же время и наиболее дешевым, грозит неисчислимыми бедствиями для всей металлопромышленности.

Как ни тяжело экономическое и финансовое положение страны, как ни скудны наши ресурсы,—все же должны быть созданы условия, при которых можно было бы довести уровень оплаты труда металлистов хотя бы до того, какой установлен для рабочих тех производств, которые работают непосредственно на рынок.

Средства на заработную плату металлопромышленности должны быть найдены во что бы то ни стало. В то же время необходимо создать ряд льгот для этой отрасли промышленности в виде ослабления налогового бремени, облегчения кредита и других льгот, которые бы облегчили положение и позволили хозорганам хоть кое-как изворачиваться.

Вопрос о положении металлопромышленности, и в частности о положении рабочих металлистов должен быть немедленно поставлен в порядок дня, как один из самых больных и острых вопросов, решение которого не терпит никакого промедления, никакой отсрочки.

Надо бить тревогу. Ждать больше нельзя.

И. Р.

ТЕЛЕГРАММЫ.

За границей.

Антанта.

В СОВЕТЕ ЛИГИ НАЦИЙ.

БОРДО, 6 сентября. (Радио франц. прессы). В заседании совета Лиги Наций с обширной речью выступил Роберт Сесиль, который **выразил сожаление, что Лига не предприняла ничего для улажения греко-турецкого конфликта.** Кроме того, Сесиль указал, что Лига сделала очень мало и в русском вопросе. Сесиль призывал Лигу обратить главное свое внимание на вопросы, угрожающие возникновением новой войны. Указав далее на многочисленные протесты саарского населения против действий оккупационных властей, Сесиль предложил Лиге заняться также и этим вопросом. Положение Германии,—заявил Сесиль, — мало чем отличается в настоящее время от положения Австрии.

Англия.

НЕИЗМЕННАЯ ПОЛИТИКА.

ЛИФИЛЬД, 6 сентября. (Радио брит. прессы). Вице-королем Индии лордом Редингом открыта сессия обоих законодательных палат в Симле. Вице-король заявил, что *политика британского правительства по отношению к Индии останется неизменной.*

НА С'ЕЗДЕ ТРЭД-ЮНИОНОВ.

ЛИФИЛЬД, 6 сентября. (Радио брит. прессы). На открывшемся в Саутпорте 4-ом ежегодном с'езде трэд-юнионов присутствует 717 делегатов, представляющих 5,127,308 членов профессиональных союзов. В принятой резолюции конгресс снова выражает одобрение плану рабочей партии относительно восстановления разоренных областей, настаивает на выводе оккупационной армии из Прирейнской области и *на привлечении Германии и России в число членов Лиги Наций на одинаковых условиях с остальными членами Лиги.*

ЛОНДОН, 5 сентября. О'Грэди в своей речи на конгрессе трэд-юнионов заявил, что единственный способ предупредить повторение голода на Волге заключается в широком применении системы орошения и реорганизации транспорта, и что *именно советское правительство, столь ненавистное многим, впервые в русской истории решается предпринять такого рода работы.* Но жертвы голода еще будут нуждаться в помощи. Эта *помощь должна быть оказана через посредство Интернационала профсоюзов.*

БЕЗРАБОТИЦА В АНГЛИИ.

НАУЭН, 24 августа. На 14 августа в Англии насчитывалось 1.330.000 безработных, что означает уменьшение на 500.000 с начала года.

Франция.

ПОДРОБНОСТИ ВСЕОБЩЕЙ ЗАБАСТОВКИ.

ВАРШАВА, 4 сентября. Во время всеобщей забастовки во Франции в Париже прекратили работы металлисты, шоферы, большинство трамвайных и водопроводных служащих и много почтовых служащих. **Париж представлял картину города, оккупированного войсками.** На улицах, кроме полиции и пехоты, раз'езжали кавалерийские патрули, над городом летали аэропланы. Посты бастующих, расположенные перед зданием главного почтамта с целью воспрепятствовать штрейкбрехерам начать работу, были разогнаны полицией с применением силы. Между бастующими трамвайными служащими и штрейкбрехерами произошли кровавые столкновения. На Севрском мосту бастующие рабочие напали на автомобиль с полицейскими и разбили его.

В Булони бастовали трамвайные служащие, в Лионе произошли кровавые столкновения с полицией, в которых было ранено 6 рабочих.

В угольных районах северной Франции бастовали все углекопы. В Туркуене бастовало 160 заводов.

Италия.

СРЕДИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ.

РИМ, 5 сентября. Состоялось заседание генерального совета профсоюза железнодорожников. *Сторонники Д'Аннунцио оказались в ничтожном меньшинстве.* Резолюция коммунистов, требующая исключения саботажников и призывающая ко всеобщей забастовке, не прошла. Одновременно с советом заседает особая конференция железнодорожников-коммунистов.

«ВНУТРЕННИЕ» ДЕЛА.

РИМ, 5 сентября. На посланный Амстердамским об'единением профсоюзов протест против злодеяний фашистов, итальянское правительство ответило *резким протестом против вмешательства Интернационала профсоюзов во внутренние дела Италии.*

Германия.

ЗАЯВЛЕНИЕ ВИРТА.

ГАННОВЕР, 6 сентября. (Радио герм. прессы). При переговорах с вождями профессиональных союзов о мерах борьбы с голодом Вирт коснулся общего политического положения и выразил надежду, что *переговоры с Бельгией дадут благоприятный результат.* Канцлер заявил, что он ни в коем случае не согласится на выдачу значительных сумм из скудного золотого запаса рейхсбанка. Важнейшим делом он считает новый пересмотр репарационной проблемы. Он имеет основания надеяться, что *Америка теперь примет более активное, чем до сих пор, участие в европейских делах.* Затем Вирт указал, что первым условием для стабилизации германской валюты является заграничный заем, возможность которого, в свою очередь, обусловлена рациональным разрешением репарационной проблемы.

ПЕРЕГОВОРЫ С БЕЛЬГИЕЙ.

ГАННОВЕР, 6 сентября. (Радио герм. прессы). Во вторник вечером *в Берлин прибыли бельгийские делегаты.* В среду они были приняты рейхсканцлером. Переговоры происходят в министерстве финансов под председательством Гермеса.

«ПАТРИОТИЗМ» БУРЖУАЗИИ.

БОРДО, 6 сентября. (Радио аг. Гаваса). Соглашение, заключенное между французским сенатором Люберзаком и Стиннесом, сегодня было представлено на одобрение имперской промышленной федерации.

В то время, как большая часть газет благоприятно комментирует соглашение, *социалистическая печать клеймит поворот Стиннеса, осуждавшего раньше висбаденское соглашение.*

4—5 МИЛЛИОНОВ НУЖДАЮЩИХСЯ.

АННАПОЛИС, 5 сентября. (Радио амер. прессы). Рейхсканцлер Вирт заявил, что *число нуждающихся в Германии граждан достигает 4—5 миллионов человек. Большинство из них сосредоточено в крупных городах.*

«АМСТЕРДАМ ИЛИ МОСКВА».

БЕРЛИН, 5 сентября. Профсоюз германских железнодорожников постановил **исключить из числа своих членов целый ряд коммунистов.** Причиной исключения является предстоящий с'езд профсоюзов, на котором коммунистическая фракция будет иметь преобладающее значение, так как выборы оказались благоприятными для коммунистов.

Орган профсоюза германских железнодорожников открыто настаивает на необходимости **«положить конец, коммунистической пропаганде в профсоюзе»** и ставит ребром вопрос: **«Амстердам или Москва».** «Для тех, кто стоит за Красный Профинтерн,—пишет газета, — нет места в профсоюзе».

УВЕЛИЧЕНИЕ СУБСИДИИ ПРОФСОЮЗАМ.

БОРДО, 6 сентября. (Радио фр. прессы). По сообщению из Берлина, германское правительство внесло в рейхстаг предложение *увеличить общую сумму субсидий, выдаваемых профсоюзам, со 100 до 500 миллионов марок.*

ДЛЯ РУССКИХ ГОЛОДАЮЩИХ.

БЕРЛИН, 5 сентября. По сообщению «Роте Фане», *немецкими рабочими собрано для русских голодающих 352 ящика всевозможных орудий производства и машин, весом в 26.129 килограмм и стоимостью в 18 миллионов немецких марок.*

Америка.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНАЯ ЗАБАСТОВКА.

ЛИФИЛЬД, 6 сентября. (Радио брит. прессы). *Американские профессиональные союзы организуют фонд в размере 100.000 долларов для поддержки бастующих железнодорожников, решивших довести свою борьбу до конца.*

РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ В КАНАДЕ.

МОНРЕАЛЬ, 25 августа. С'езд профсоюзов Канады принял резолюцию о поддержке организованными рабочими Канады бастующих железнодорожников Соединенных Штатов.

Поражение греков.

ГРЕЦИЯ ПРОСИТ О ПЕРЕМИРИИ.

БОРДО, 6 сентября. (Радио франц. прессы). Как сообщает «Дэли Мэль», **греческое правительство обратилось к союзным державам с новой нотой, в которой ходатайствует об оказании материальной помощи при посадке на суда эвакуирующихся частей греческой армии.**

Как сообщает «Эвр», английское правительство обратилось к Франции с нотой, в которой **предлагает союзным державам приступить к совместному выступлению с целью добиться перемирия.**

ПОРАЖЕНИЕ ГРЕЦИИ.

ЛИФИЛЬД, 6 сентября. (Радио брит. прессы). Кемалистская армия продолжает наступление по всему фронту и, повидимому, встречает лишь слабое сопротивление со стороны греческих войск, отступающих почти без боя.

В Смирне царит сильная тревога. Великобританские подданные переходят на стоящие в гавани английские пароходы.

Положение в Афинах крайне напряженное, *ожидается правительственный кризис.*

Союзные правительства отдали приказ своим верховным комиссарам в Константинополе совместно обсудить меры, необходимые для прекращения военных действий.

НАКАНУНЕ ЗАНЯТИЯ СМИРНЫ.

БОРДО, 6 сентября. (Радио аг. Гаваса). В Смирну прибыли французские броненосцы «Эрнест Ренан» и «Эдгар Кинэ», миноносцы и один транспорт. Адмирал Юмениль получил приказ войти в соглашение с британским и итальянским адмиралами *для защиты в случае надобности, французских поданных.*

БОРДО, 6 сентября. (Радио фр. прессы). *В Смирну вышли 4 американских истребителя.*

ПОПЫТКИ ВМЕШАТЕЛЬСТВА.

БОРДО, 6 сентября. (Радио аг. Гаваса). Французское правительство уже ответило на британскую ноту *относительно возможности принятия мер для заключения перемирия между греками и турками.* Быстрота, с которой Париж поспешил ответить Лондону, дает основания расчитывать на соглашения между обоими правительствами.

КОНЕЧНАЯ ЦЕЛЬ.

НАУЭН, 7 сентября. (Радио герм. прессы). Кемаль-паша опубликовал воззвание к турецкой армии, в котором благодарит ее за одержанные ею успехи за последний год. «Конечная цель турецкой армии,—гласит воззвание,—Эгейское море.

СКРОМНОСТЬ ПОБЕДИТЕЛЕЙ.

БОРДО, 6 сентября. (Радио аг. Гаваса). По сообщению из Константинополя, победа кемалистов вызвала радостные манифестации среди всех слоев турецкого населения. Несмотря на национальный энтузиазм, вызванный в турках блестящей победой, они не выставляют никаких новых требований. *Турция обнаруживает готовность уважать права национальных меньшинств, но примет лишь такие условия мира, которые совместимы с интересами ее независимости и территориальной целости.*

Восстановлено телеграфное сообщение Константинополя с Ангорой и возобновлены сношения с анатолийскими и черноморскими портами.

ГРЕЧЕСКИЙ ТРОН ЗАШАТАЛСЯ.

ЛИФИЛЬД, 6 сентября. (Радио брит. прессы). Эвакуация Смирны считается неизбежной. *Положение короля Константина пошатнулось.* Его противники ведут закулисную кампанию с целью его низложения.

По РСФСР

— Красноярский губисполком образовал специальную комиссию по **распределению войсковых частей по шефствам.**

— В Мозыре **пущен в ход крупнейший лесопильный завод Белоруссии**, бездействовавший с 1914 г.

— За время новой экономической политики **производство в предприятиях Архангельского СНХ повысилось в среднем на 70%.**

— За последнюю неделю в Батумский порт **вошло 6 иностранных и русский пароход. Ушло 4 иностранных и 4 русских.** Разрешен вывоз из Батума 10 миллионов пуд. нефти.

— В Оренбурге состоялось **об'единение журналистов. Открывается «Дом Печати».**

— В Витебске закончены работы по оборудованию **механико-строительного института**, открывающегося в ближайшее время.

— В Ростове н/Д. **усилилась малярийная эпидемия.** Смертность достигает 75%. Борьба с эпидемией осложняется отсутствием хинина.

— В Елисаветграде по делу повстанческого округа **55 человек приговорены к расстрелу.** Приговор приведен в исполнение.

— В Харькове открылся **всеукраинский с'езд по индустриально-техническому образованию.**

— В Петроградском порту ведутся работы **по подготовке к зимней навигации.** Отремонтировано 10 ледоколов.

Радио-телефон.

Продолжающиеся испытания новой центральной радио-телефонной станции, у Курского вокзала, дают блестящие результаты. Разговоры Москвы с Харьковом, Ростовом-на Дону (900 верст от Москвы), Обдорском и Югорским шаром, за полярным кругом (2.000 верст), слышны хорошо.

Недели через две - три станцию начнет правильно эксплоатировать почтово-телеграфное ведомство. Будут передаваться по России правительственные распоряжения, циркуляры и проч.

В дальнейшем предполагается установить связь с Берлином.

По радио разговор слышен лучше чем по обыкновенному телефону нет шума.

В связи с постройкой этой станции Нижегородская радио-лаборатория приступает к устройству сети громко говорящих аппаратов.

Рост социального страхования

Дело социального страхования неуклонно развивается. В мае было собрано 480 миллиардов страховых взносов, в июне—1 триллион 350 миллиардов, в июле — 4 триллиона 5 миллиардов и августе—6 триллионов 64 миллиарда.

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

— В Мангейме (Германия) в биржевой зал брошена бомба; никто не пострадал. Покушавшийся оказался членом националистической армии.

— В Шамони скоропостижно скончался один из видных вождей французских синдикалистов, бывший во время войны дважды министром труда, Марсель-Самба. Жена его покончила самоубийством.

— 1,000 английских безработных, занятых на общественных работах, забастовали вследствие крайне тяжелых условий работы.

— В связи с промышленным кризисом союз чехо-словацких предпринимателей постановил сократить заработную плату рабочих и аннулировать все коллективные договоры.

— Д'Аннунцио отверг сделанное ему предложение о назначении его сенатором, мотивируя свой отказ тем, что подобное назначение является скорее оскорбительным, чем почетным.

Перегистрация безработных.

Отдел рынка труда Народного Комиссариата Труда проектрирует произвести в течение ближайшего времени повсеместную перерегистрацию безработных. Проект приказа отдела труда, разработанный им по этому поводу, предлагает исключить из числа безработных всех лиц, имеющих какой-нибудь сторонний заработок, равно как подростков моложе шестнадцати лет, не имеющих разрешений от инспекции труда для поступления на работу, и нетрудоспособных инвалидов. Эта чрезвычайная мера мотивируется в указанном проекте желанием уменьшить расходы государства на оказание помощи безработным, а также необходимостью «очистить биржи труда от чуждых им элементов» и рассеять «ложное представление о размерах безработицы».

Мы солидаризуемся всецело с отделом рынка труда НКТ в необходимости очистить биржи от чуждых им элементов постольку, поскольку речь идет о подростках, не имеющих права на работу, и о нетрудоспособных инвалидах. Мы согласны с ним и в том, что органам, борющимся с безработицей, и в первую очередь биржам труда, действительно необходимы точные данные о состоянии рынка труда и наличии на нем свободных рук, так как в противном случае их работа может быть направлена по ложному пути. Но большому сомнению подлежит, насколько предлагаемая рынкотрудом НКТ мера (снятие с учета безработных, имеющих какие-нибудь заработки) поможет составить себе правильное представление о размере безработицы в стране и выработать реальные меры для борьбы с ней.

Задачей бирж труда, как таковых, является посредничество между работодателями и лицами, предлагающими свой труд. Биржи труда, при предоставлении работы, не интересуются вопросом, имеет ли лицо, ищущее занятий, какие-нибудь средства к поддержанию своего существования, либо совершенно лишено таковых. Для них важен лишь факт обращения к ним данного лица за работой, но не его материальное или социальное положение. Если бы наши биржи рассматривали безработных не с этой стороны, а с точки зрения материального достатка последних, представляя работу лишь необеспеченным, то они немедленно потеряли бы свой общественно-рабочий характер и превратились бы, в лучшем случае, в публично-соцобесовские институты, пекущиеся о представлении честных занятий гражданам, впавшим в бедность. Поэтому проект отдела рынка труда, делящий лиц, ищущих работы, на две категории, на «близких» биржам (т.-е. неимущих) и «чуждых» им (т.-е. поддерживающих свое существование, не только пособиями, выдаваемыми безработным), является принципиально невыдержанным и вследствие этого должен быть отвергнут. К тому же он особенно вреден в переживаемый период безработицы. Исключение «имущих» безработных из списков биржи труда в действительности не будет означать уменьшения числа свободных рук в стране. Исключенные, если они действительно нуждаются в работе, лишенные возможности получить ее организованным путем — через биржи, будут добиваться занятий нелегальными способами, а в первую очередь, помимо бирж труда. Снятие, таким образом, целых контингентов безработных с учета, а следовательно и искусственное уменьшение числа свободных рук, не рассеет «ложного представления о размерах безработицы» и не облегчит работы бирж труда. Обкарнанные сводки о числе безработных будут лишь успокаивать общественное мнение докладывая, что «на шипке все спокойно», а борьба с неорганизованным поступлением на работы будет лишь отвлекать биржи от их непосредственных задач.

Не особенно существенным является и второе соображение, которым мотивируется перерегистрация—необходимость уменьшения расходов государства на содержание безработных. Здесь допускается предположение, что на биржах зарегистрировано значительное число лиц, ищущих не работы, а желающих воспользоваться льготами, предоставляемыми безработным. Предположение это, вероятное для некоторых крупных центров (в частности для Москвы и Питера), не имеет под собой серьезных оснований тогда, когда речь идет о провинции. Паркомпродские пайки и собесовские денежные выдачи являются еще для значительного числа бирж журавлем в небе, который, до поры до времени, приходилось сулить безработным, а не выдавать на руки. В тех же пунктах, где выдача пособий производится, число их настолько ограничено, а фильтр претендентов настолько основателен, что вряд ли приходится говорить о массовом наличии примазавшихся.

Массовый наплыв недобросовестных элементов на биржи возможен лишь там, где биржи поголовно освобождают безработных от оплаты за коммунальные услуги. Но для того, чтобы избавиться от этих лже-безработных, нет надобности затевать всероссийской перерегистрации. В практике бирж труда имеются для этого не экстраординарные, а потому и дорогие меры, а приемы, не выходящие из рамок обычной повседневной работы нормально функционирующей биржи. Это—тщательное наблюдение за явками безработных, регулярная чистка каталогов, перевод в последнюю очередь и снятие с учета лиц, отказавшихся от предложенной им работы.

Против перерегистрации, даже в том случае, если она не ограничится механическим снятием имущих безработных с учета, а будет сопровождаться (как это проектирует отдел рынка труда) профэкспертизой безработных, говорит еще один довод— внутренняя слабость бирж, не дающая оснований расчитывать на какой-бы то ни было успех. Прежде, чем возлагать на биржи колоссальную задачу определения профессий безработных и выдачи им «профессиональных паспортов», необходимо произвести серьезную работу по организации бирж, укреплению их и выявлению ими своего собственного лица.

А. РАХЛИН.

От редакции. Печатается в порядке обсуждения.

За рубежом.

Заработная плата горняков за границей.

Из отчетов организаций горняков можно подчеркнуть некоторые сведения о реальной заработной плате в горной промышленности. Уже не раз указывалось на огромное сокращение реальной заработной платы английских углекопов. В июле с. г. их ставки были на 20—37% выше, чем до войны, тогда как стоимость жизни была выш довоенных цен на 80%. Относительно реальной платы в Германии отчет германского профсоюза горняков констатирует, что в апреле 1922 г., когда стоимость жизни была на 43,5% выше, чем в июне 1914 г., наивысшая заработная плата забойщиков в Рурском бассейне превышала довоенную только на 29,4%.

Французские горняки тоже жалуются на уменьшение реального заработка. Заработная плата во французской горной промышленности очень различна. Постоянная плата колеблется между 10 и 19 фр. в день (1,54—2,94 з. р.). Чехо-словацким горнякам удалось даже во время экономического кризиса поднять свою заработную плату против довоенного уровня только благодаря усилиям коммунистов, которые в г. Кладно продолжали забастовку до тех пор, пока углепромышленники не были вынуждены отложить до более благоприятных времен намеченное сокращение заработной платы.

А это, несомненно, большая победа, так как довоенная заработная плата чешских горняков составляла 23 кроны в неделю, тогда как самый скудный прожиточный минимум превышал 29 крон.

В бельгийской горной промышленности реальная заработная плата повысилась. В начале 1922 года заработная плата была там приблизительно в 5 раз выше довоенной, тогда как стоимость жизни в это время превышала довоенную приблизительно в 4 раза. В Австрии удавалось до сих пор повышать заработную плату пропорционально вздорожанию жизни, но неизвестно, удастся ли и в дальнейшем сохранить это соотношение, так как качество австрийского угля невысокое, а его цена уже и так высока вследствие высоких расходов производства.

В Голландии заработная плата в горной промышленности приблизительно в два раза выше довоенной, что по сравнению со стоимостью жизни означает довольно значительное увеличение реальной заработной платы.

Таким образом, общая картина отнюдь не одинакова. О реальной плате в Соединенных Штатах мы сообщим в другой раз.

Э. В.

Конференция английской национальной федерации рабочих строительных отраслей.

Конференция строительных рабочих, открывшаяся 16-го августа в Бенгоре, много внимания посвятила вопросу о реорганизации федерации в единый производственный союз. Одним из наиболее важных шагов в этом отношении является принятое решение о подчинении всех национальных инструкторов, примыкающих к федерации строительных союзов, контролю федерации. Сколь большое значение имеет это постановление, можно судить по тому, что в настоящее время у примыкающих к федерации союзов насчитываются около 100 инструкторов, которые нередко в одной и той же местности проделывают параллельную работу. Далее конференцией принято постановление о создании при федерации организационно - инструкторского отдела, который в тех местностях, где число членов различных примыкающих к федерации союзов не велико, должен образовывать единые местные отделения, куда бы входили все члены самостоятельных до сего времени обществ. Таким образом, конференцией положено начало образованию на низших союзных ступенях единых местных отделов. Этот проект принят конференцией в принципе с тем, чтобы основные правила были разосланы соответственным союзам на обсуждение.

Что касается окончательной реорганизации федерации в единый производственный союз, то конференцией по этому поводу поручено Исполкому Федерации созвать специальную национальную конференцию.

Усилившееся за последнее время в английском тред-юнионизме стремление к организации единых производственных союзов на конференции нашло свое полное выражение. Заявивший себя интернационалистом и революционным социалистом, председатель федерации Хикс, призывал делегатов с'езда по возвращении на места повести в своих отделах сильную пропаганду за осуществление идеи преобразования федерации в единый производственный союз. Конференция приняла постановление о том, чтобы считать каждую первую субботу мая месяца майским праздником. При перевыборах Исполкома Федерации Джордж Хикс был единодушно переизбран в председатели.

Борьба против налога на заработную плату во Франции.

Рабочая печать Франции в последнее время переполнена сообщениями о повсеместных выступлениях рабочих против попыток взимания налога на заработную плату. Помимо ряда митингов и манифестаций протеста, рабочие активно препятствуют сбору этого налога. Добровольно его никто не платит, а попытки описи имущества встречают прямой отпор пролетарских организаций. В некоторых местах имели место даже забастовки протеста.

Налог на заработну плату был установлен в 1919 году. Не говоря уже о принципиальной недопустимости изыскания государственных средств путем обложения трудящихся, налог этот оказался гораздо тяжелее соответствующих ставок подоходного налога на капиталистов. В городах с населением до 10.000 человек рабочие обложены налогом при минимуме заработной платы в 2.000 франков в год, между тем как капиталисты (если имеют трех детей) платят подоходный налог только при 8.000 франков годового дохода. Для рабочих семейное положение в расчет не принимается. В городах с населением свыше 10.000 человек рабочие платят 20 франков налога при заработной плате в 3.300 фр., капиталист платит ту же сумму при доходе в 10.000 фр.

Всеобщая Конфедерация Труда, находившаяся в руках реформистов, ограничивалась только платоническими протестами против этого возмутительнейшего акта буржуазно-финансовой политики. Впрочем, самый закон в течение долгого времени оставался только на бумаге, так как рабочие налога не платили, а правительство не решалось прибегнуть к принудительным мерам взыскания.

В 1921-м году дело изменилось. Буржуазия перешла в наступление против рабочего класса, правительство пошло по тому же пути. Разыгрался целый ряд инцидентов, не давших удовлетворительного для правительства результата. Министерство финансов попыталось взимать налог автоматически, обязав предпринимателей делать соответствующие вычеты из заработной платы. Однако, и эту меру провести не удалось, как вследствие сопротивления рабочих, так и вследствие нежелания капиталистов обострять свои отношения с рабочими путем выполнения не принадлежащих им функций сборщиков налога.

Всеобщая Конфедерация Труда заняла неопределенную позицию. Не протестуя против самого налога на заработную плату, как укладывающегося в рамки прямых налогов, Конфедерация Труда решила протестовать только против несообразностей, имеющихся в законе, и против незаконных инструкций, направленных к взиманию налога через посредство хозяев. Революционные синдикалисты, тогда еще входившие в состав Конфедерации Труда, а впоследствии создавшие свою Унитарную Конфедерацию, с самого начала протестовали против такой постановки вопроса. Они заявили, что не дело рабочих реформировать финансовую систему капиталистического государства. Для рабочих вопрос ставится иначе: какие меры должна принять организация, чтобы помешать взиманию этого скандального налога. На этот вопрос Всеобщая Конфедерация Труда не давала никакого конкретного ответа.

Революционные синдикалисты, а впоследствии Унитарная Конфедерация Труда, усвоили себе следующую тактику. Еще в конце 1921 года они провели планомерную кампанию среди всех примыкающих к ним рабочих союзов с призывом собирать все получаемые рабочими окладные листы и через организацию отсылать их в министерство финансов с предложением пополнять бюджетные прорехи налогами на лиц, нажившихся на войне. Кампания эта имела успех. Налог рабочими нигде не вносился, а когда правительство пробовало приступить к описи имущества отдельных неплательщиков, то на защиту последних вставали все их товарищи по заводу и силой не допускали судебных приставов производить опись.

Интересно также отметить, что в то время, как рабочих хотят насильно заставить вносить свои трудовые гроши для уплаты процентов по государственным займам, на что идет 2/3 государственного бюджета, по отношению к капиталистам, обложенным подоходным налогом, правительство оказывается совершенно бессильным. Недобор по подоходному налогу и иным налогам на собственников в одном только 1921 году превышает два миллиарда франков.

Таковы те предметные уроки, которые буржуазное правительство дает рабочим в области финансовой политики. К счастью, рабочий класс Франции в этом вопросе не дал увлечь себя подголоскам буржуазии из реформистского лагеря и стал на путь прямой борьбы, которая пока что проходит успешно.

С. Гальперин.

IV-й с'езд союзов Московской губ.

(Вечернее заседание 6 сентября).

Работа ВЦСПС.

ДОКЛАД ТОВ. АНДРЕЕВА.

Реорганизация аппаратов.

Одной из главных задач ВЦСПС являлась реорганизация аппаратов профсоюзов. В этом вопросе мы заняли совершенно твердую линию в смысле сжатия наших союзных аппаратов. Когда мы брали на себя ряд госуд. функций, проведение охраны труда и т. д. аппараты профсоюзов должны были приспособляться к выполнению этих функций, должны были разбухать по отдельным под'отделам и т. д. Теперь, когда перед нами лежат две задачи — правильная организационная работа и защита материльных интересов своих членов—мы упростили наши аппараты по всей союзной линии. Тов. Андреев приводит цифры по 15 губпрофсоветам, где штаты с 1.350 человек сокращены до 552 человек, т.-е. на 64%. Эту работу мы будем продолжать с тем, чтобы наш аппарат совершенствовался в своей квалификации, в своей отзывчивости на живейшие вопросы, возникающие в союзных массах.

Финансовое положение союзов.

Далее тов. Андреев останавливается на финансовом положении союзов. Финансовая сторона имеет для нас огромное значение с точки зрения организации масс, с точки зрения связи союзов с массами. Здесь мы можем констатировать определенные результаты. 4—5 месяцев тому назад ВЦСПС финансировал из своей кассы все производственные союзы, сейчас же ни один союз нами уже не финансируется. Все они живут исключительно на свои членские взносы, и только некоторые губпрофсоветы приходится субсидировать.

Фонды.

Что касается фондовой работы, которую мы начали со II-го пленума ВЦСПС, то в этом вопросе мы еще не пришли к осязательным результатам. Фонды складываются не в какую нибудь пару месяцев, а в течение многих лет. Основной причиной, основным моментом в организации фондов является прежде всего заработная плата, а зарплата у нас еще не настолько высока, чтобы рабочий мог откладывать известные суммы на организацию этих фондов. Вот почему фондовая работа еще у нас не получила широкого развития.

Тарифная политика.

Вторая основная работа ВЦСПС проходила в области политики установления заработной платы. Работу мы эту начали после 4-го всероссийского с'езда профсоюзов. Тогда лучшей формой разрешения вопроса о заработной плате мы считали коллективное снабжение, которое к январю охватило до 50.000 рабочих и служащих.

На II-м пленуме ВЦСПС были установлены новые вехи нашей тарифной политики. Наряду с коллективным снабжением мы вступили на путь проведения минимума заработной платы, который и до сих пор проводится от имени ВТС.

Мы боролись с местничеством.

В этой работе по определению минимума зарплаты в обще-государственном масштабе нам частенько приходилось сталкиваться с местническими интересами того или иного отдельного губпрофсовета. Частенько нас поругивал и МГСПС, но нужно все-таки сказать, что зарплата московских рабочих шла все время впереди зарплаты остальных рабочих Республики.

Коллективные договоры.

II-й пленум ВЦСПС является границей, когда мы от государственного регулирования зарплаты подошли к регулированию посредством соглашения между профсоюзами и хозорганами, перешли к так называемому коллективному договору. На этом пути мы встретили реакцию, психологический отпор не только со стороны работников профдвижения, но и со стороны хозяйственников, которые боялись, не вызовет ли это безконечных конфликтов.

Но эта реакция была преодолена решительной позицией, которую в этом вопросе занял ВЦСПС, и в этом отношении мы можем подвести некоторый итог. Коллективные договоры охватили громадное большинство рабочих и заключаются профсоюзами по всей линии.

Регулирование зарплаты.

Тов. Андреев переходит к вопросу о регулировании зарплаты. Поднятие зарплаты в основных отраслях хозяйства будет достигаться не тем, что мы будем обрезывать повышенную зарплату в остальных отраслях промышленности и переводить в основные отрасли крупной промышленности. Этим мы вопроса не решим. Вопрос будет решаться тем, насколько наши хозорганы будут правильно регулировать наше народное хозяйство, насколько правильно будут перемещать материальные ценности в основные отрасли народного хозяйства.

В период нэпманской стихии понижение зарплаты в основных отраслях и ее повышение в потребительских отраслях промышленности было совершенно неизбежным и противостоять этому движению было бы нелепо. Когда сейчас мы подошли к итогам, мы будем намечать линию регулирования зарплаты через соответственное регулирование нашего народного хозяйства.

Не уменьшение, а увеличение зарплаты.

Нет сомнения, что в предстоящем периоде мы будем итти по пути не уменьшения, а увеличения заработной платы. Но ясно для всякого, что повышение зарплаты будет достигаться не голыми требованиями, а тем, насколько будут увеличиваться материальные ценности в нашей стране. Получение зарплаты будет теснейшим образом связано с тем хлебным балансом, который мы будем иметь в результате сбора продналога. Из продналогового фонда мы сможем создать железный запасный фонд для обеспечения определенной высоты заработной платы.

Для того, чтобы создать наибольшую ясность в вопросе о зарплате, необходимо перейти на ее денежное содержание. Это зависит от того, насколько наша кооперация сумеет подготовить у себя продовольственные фонды.

Конфликты и стачки.

Переходя к вопросу о конфликтной политике, тов. Андреев указывает: на II-м пленуме ВЦСПС мы решительно осудили применение стачки, как нормального метода разрешения конфликтов. Эта политика блестяще оправдала себя на практике. Мы не боимся сейчас перед всем миром опубликовать цифры тех конфликтов, которые закончились стачкой. Эти цифры бьют не нас, а наших противников, если сравнивать их с цифрами забастовок любой капиталистической страны. За полгода мы имеем около 102 стачки, которые охватывают 143.000 участников, в то время, как конфликтов насчитывается по нашим сведениям 4.150. Мы добьемся того, что цифра стачек на предстоящий период будет еще более снижена, добьемся того, что будем применять нормальные методы разрешения конфликтов.

Отрыва нет.

Последний вопрос — это вопрос нашей экономической работы. Мы перенесли центр своего внимания на основные моменты хозяйственной работы — на плановые органы, которые ведут основную, регулирующую работу по народному хозяйству, и эта линия сейчас оправдала себя. Когда мы переходили на новые рельсы взаимоотношений с хозорганами, мы ставили перед собой вопрос: «а не может ли создаться отрыва между профсоюзами и хозорганами, который будет гибелен для дальнейшего развития нашей пролетарской революции?».

В общем и целом мы можем констатировать, что такого опасного отрыва нет. Есть, конечно, отдельные исключения, есть увлечения отдельных союзов тарифной работой, подавление хозорганов своей тарифной политикой. Но в основе линия была намечена совершенно правильно.

(Утреннее заседание 7 сентября).

Организационное строительство профсоюзов.

(ДОКЛАД ТОВ. ПАВЛОВА).

Секционное строительство.

Останавливаясь на секционном строительстве, т. Павлов указывает, что особой необходимости в массовом развитии раздробленных секций у нас нет. При создании секций необходимо учитывать, насколько создание той или иной секции усилит общую работу профдвижения и расширит связь с широкими массами членов союзов. Как общее правило, производственные секции должны охватывать не узкие цехи или отдельные профессии, а целые группы, так или иначе выделяющиеся из общей отрасли народного хозяйства.

Особо стоит вопрос о секции технических сил. Вопрос этот ставится практически—как лучше, быстрее изжить разобщенность специалистов от общесоюзной массы. Мы считаем, что это можно сделать не через уничтожение внутри наших союзов секции технических сил, а, наоборот, при их существовании. При этом нужно, однако, указать союзам на опасность вырождения этих секций в политические или кастовые организации.

Централизация нужна.

За последнее время, говорит т. Павлов, у нас появились вредные центробежные уклоны. Некоторые товарищи считают в условиях НЭП'а излишней строгую централизованность движения. Между тем, поскольку мы рассматриваем НЭП, как одну из форм борьбы с буржуазным миром, постольку строгая централизация в нашем профдвижении должна быть сохранена. Мы должны сказать, что у нас нет самостоятельного движения металлистов, горняков, транспортников, а есть единое общероссийское профдвижение. Точно такой же **решительный отпор должно получить развивающееся сейчас областничество,** в виде создания самостоятельного Украинского, Уральского или Кавказского профдвижения и т. д., а также и националистические уклоны, как напр., попытки создания татарских профсоюзов и т. п.

Знать каждого члена союза.

Мы считаем, что добровольное членство и регистрация не явились в руках союза чисткой их состава, а были лишь выявлением и определением состава членов. Дальнейшей нашей задачей является изучение, пересмотр каждого члена союза, с тем, чтобы союз был осведомлен не только о каком-либо отдельном заводе, но и о каждом отдельном члене союза.

Что касается вопроса о праве состоять в союзе административного персонала государственных учреждений, то в принципе право это нужно признать, однако, непременным условием является установление оплаты труда администратора, согласно общих норм, регламентируемых профсоюзом.

Всякое отступление от этого принципа должно служить основанием к исключению из союза.

Союзная дисциплина и межсоюзные об'единения.

Далее т. Павлов останавливается на вопросе о союзной дисциплине. Все наше профдвижение еще недостаточно дисциплинировано, доказательством чего является совершенно неорганизованные выступления рабочих масс. Мы должны повести самую решительную борьбу за установление дисциплины.

Здесь мы подходим к вопросу о межсоюзной организации. Нельзя сейчас ставить вопроса о едином союзе, но не менее опасно будет уничтожение межсоюзной организации, ибо это было бы разрывом нашего профдвижения на части. Деятельность межсоюзных организаций в ближайший период должна разбиваться, они должны сохранить руководство профессиональным движением в местном масштабе и право исправлять директивы отдельных профсоюзов, расходящиеся с их директивами.

Союзные средства нужно перераспределить.

В вопросе о финансировании наших союзных организаций мы считаем необходимым изменить существующее распределение членских взносов. Практика четырех лет показала, что при разбросанности профдвижения по многотысячной территории, при слабости средств путей сообщения и связи, ЦК союзов не могли полностью использовать свои средства и развернуть работу. Между тем, существующее распределение отнимало средства и возможность развития работы на местах. Поэтому мы считаем, что средства местных губотделов союзов должны быть увеличены до 60% всех поступающих членских взносов.

Прения по докладу т. Павлова не открываются. Доклад по организационному вопросу будет детально обсужден специальной комиссией и после того уже будет передан на Пленум с'езда.

Пленум с'езда далее заслушивает доклад т. Семкова о тарифной политике. Обсуждение доклада передается в секцию.

Отчет о нем будет дан нами в следующем номере.

К 5-му с'езду союзов.

Тезисы по организационному вопросу. Приняты президиумом ВЦСПС по докладу тов. Антипова.

I. ОБЩАЯ ЧАСТЬ.

1. Организационное строение профессиональных союзов определяется общими задачами профсоюзов, вытекающими из конкретной обстановки, в которой находится рабочий класс. Данная экономическая обстановка поставила перед союзами во весь рост защиту экономических интересов своих членов, которая требует от союзов чуткого и внимательного изучения положения и нужд рабочих каждого предприятия, дабы, согласуя таковые с интересами пролетариата, как класса в целом, правильно формулировать мероприятия, могущие улучшить их положение.

2. Разнообразная форма организации отраслей народного хозяйства (трестирование, централизованное управление, несовпадение районов действия и проч.), а также различные условия существования — зависимость от государственных средств, одних и от условий рынка других,—естественно отражаются и на общем положении рабочих, занятых в той или иной отрасли хозяйства. Необходимость учета всех указанных особенностей, в целях улучшения экономического положения рабочих, переносит центр тяжести работы на производственные союзы. Поэтому, вся организационная работа должна итти по пути оживления и укрепления производственных союзов.

3. Это, в свою очередь, делает необходимым развитие самодеятельности и инициативы местных союзных организаций. Причем, развитие самодеятельности и инициативы не должно означать ослабления в какой бы то ни было мере союзной дисциплины. Члены союза и организации, не проводящие постановлений высших союзных органов или не выполняющие обязательств перед ними, ставят себя вне союза или об'единения. По отношению к ним должно быть применено самое суровое воздействие, вплоть до смещения выборных лиц или роспуска организации.

4. Расширение самодеятельности и инициативы местных союзных органов нельзя рассматривать, как допущение федерализма областничества, или цеховщины. С подобного рода уклонами профессиональное движение в новых условиях должно бороться еще решительнее, чем раньше, отстаивая единое централизованное профдвижение всей советской федерации, построенное по производственному принципу во всероссийском масштабе.

5. Основные принципы производственного строительства союзов ясно формулированы еще 2-м с'ездом союзов. Они сводятся к: об'единению в единый союз всех постоянных рабочих и служащих данной отрасли промышленности, непосредственно принимающих участие в производстве или обслуживающих его, причем, обслуживающие не производство, а производителей, равно и все временные рабочие и служащие, в данный производственный союз не входят; единообразному строительству союзных органов на основе демократического централизма снизу до верху; централизации кассы и представительству интересов профессионально - организованных рабочих и служащих данной отрасли промышленности перед внешним миром—единым центром.

6. Задачи, стоящие в данный момент перед союзами могут быть выполнены лишь при большей спайке членов союза со своим союзом. Лучшей формой такой связи является индивидуальное членство, которое следует неуклонно проводить в жизнь. Признавая единственно правильным способом зачисления в союз индивидуальное членство, необходимо усилить агитационную работу среди отсталых слоев пролетариата. Профсоюзами должен быть разработан и проведен через государственные органы ряд мероприятий, выделяющих члена союза над обывательской массой (в первую очередь, на курсы, школы, льготный вход по членской книжке в театры, сады и проч.).

7. Безусловно не могут быть членами союзов: а) кустари, б) члены артелей, коммун и товариществ, в) владельцы или арендаторы предприятия или доверенные предпринимателя, г) административные лица частных предприятий, имеющие право найма и увольнения рабочих и служащих, д) прежние активные слуги царского режима.

8. В исключительных случаях по ходатайству губотделов, подтвержд. ГСПС, ЦК союза могут утверждать прием в члены союза квартирников, получающих работу через раздаточные конторы и работающих на основании коллективных договоров, заключенных союзами. Прием в союз лиц, перечисленных в п. 7, может производиться лишь с санкции президиума ВЦСПС.

9. Считая вредным стремление работников мелких производств выделиться в самостоятельные союзы, необходимо, в целях лучшей связи с массами, создание производственных секций тех отраслей производства, которые являются обособленными и самостоятельными от основного производства (табачн., электр. и проч.). Сохраняя в полной мере единую централизованную организацию союза, секциям, в то же время должно быть предоставлено больше самостоятельности (печать, бланк, право непосредственного сношения по текущим вопросам с местными органами).

10. В виде исключения из производственного принципа, в целях лучшей организации и дальнейшего вовлечения технических сил в союзное строительство, необходимо при союзах создание соответствующих секций (секция инженеров и техников, секция врачей и пр.).

11. Об'единяя в своих рядах лучшие элементы рабочего класса, союзы, все же, не могут замыкаться в защите интересов только своих членов. Профсоюзы России всегда ставили своей основной задачей защиту интересов всех рабочих. Не подразделяя, при заключении коллективных договоров, соглашений и проч., рабочих на членов союза и не членов, профсоюзы, тем не менее, должны добиваться включения в коллективные договоры преимущественного права работы для членов союза.

12. Недостаток квалифицированных профработников и сложность задач профсоюзов делают необходимым обратить усиленное внимание на систематическую подготовку новых кадров профработников. Персональное изучение качеств наиболее энергичных работников должно быть поставлено, начиная от фабзавкома. В профшколы и партшколы (где имеются профсекции) должны посылаться товарищи, зарекомендовавшие себя активной работой в союзе. Союзы свою работу должны поставить таким образом, чтобы путем комиссий и совещаний заинтересовать и втянуть в нее возможно большее количество рядовых членов союза.

II. ОЖИВЛЕНИЕ И МЕТОДЫ СОЮЗНОЙ РАБОТЫ.

13. Вся постановка организационной работы союзов должна быть направлена к тому, чтобы вовлечь в обще-союзную работу широкие круги членов союза. Одним из основных способов в этом отношении надо признать предварительное обсуждение всех важнейших союзных вопросов на широких собраниях (общих или делегатских) членов союза. Причем вопросы должны ставиться не в отвлеченной форме: они должны быть связанными с вполне оформленными практическими предложениями, понятными каждому рабочему.

Чтобы придать большее значение таким собраниям, союзными органами должно быть взято за правило, кроме очередных отчетов о своей работе, ставить также доклады о выполнении тех решений, которые были поручены предыдущим собранием.

14. Необходимо стремиться путем создания широких комиссий привлекать наиболее способных рядовых работников к предварительной разработке существенных вопросов. Работу таких комиссий следует устраивать в нерабочее вечернее время.

15. Учащая созывы массовых-цеховых, общих и делегатских собраний, необходимо одновременно оживить деятельность правлений союзных органов. Следует признать, что руководящим органом повседневной работы союза является его правление, а президиум лишь исполнительным органом. Поэтому правление должно собираться возможно чаще и давать президиуму директивы по всем вопросам текущей деятельности союза.

III. СТРУКТУРА СОЮЗНЫХ ОРГАНОВ.

а) Всероссийских органов.

16. Верховным органом всероссийского профдвижения, между с'ездами является ВЦСПС, избираемый на всероссийском с'езде профсоюзов в количестве 70-ти членов и 35 кандидатов. ВЦСПС для практической работы избирает из своего состава президиум из 13-ти человек.

17. Раз в год должна быть созвана всероссийская конференция профсоюзов из представителей всероссийских производственных об'единений, избираемых центральным комитетом союза по норме на каждые 50.000 членов союза 1 делегат и представителей губпрофсоветов, избираемых пленумом ГСПС по норме на каждые 100.00 членов союза 1 делегат. Союзы или губпрофсоветы, насчитывающие членов ниже указанного количества, посылают по 1-му с решающим голосом.

Все решения конференции утверждаются ВЦСПС.

18. VI всероссийский с'езд профсоюзов считать целесообразным созвать в апреле—мае 1924 года.

Норму представительства установить в следующем порядке: а) на каждые 10.000 членов союза—1 делегат; б) губотделы, насчитывающие не менее 5.000 членов, имеют право избирать одного делегата с решающим голосом; в) выборы производятся на губернских конференциях производственных союзов; г) губотделы, насчитывающие менее 5.000 членов, об'единяются и выбирают на об'единенных губконференциях одного делегата на каждые 10.000 членов; об'единение губотделов производится губпрофсоветами.

19. В целях большей систематизации работы руководящих органов профдвижения, желательно установить 2-годичный срок созыва всероссийских с'ездов отдельных производственных об'единений. Для губпрофсоветов и губотделов (райкомов) сроки созыва конференций установить годичные.

б) Местных органов.

20. Считая фабзавком (местком) попрежнему первичной ячейкой профсоюза, необходимо установить, что правом выбирать фабзавком пользуются все рабочие и служащие данного предприятия (учреждения). Правом же быть избранным обладают только члены союза.

21. Считая целесообразным ликвидацию секретариатов и замену упрофбюро уполномоченными в местностях с незначительным количеством членов, необходимо для об'единения единичных членов союза, распыленных по сельским местечкам, а равно для придания большей силы мелким группам членов различных союзов, об'единение их в местные союзные ячейки. Равным образом следует признать допустимым наличие у нескольких вышеуказанных ячеек одного избранного ими секретаря, обслуживающего и руководящего работой этих ячеек и связанного одновременно с несколькими уотделениями или губотделами. Указанный способ об'единения членов союза, желательно конструировать вокруг межсоюзного органа (секретариат упрофбюро или уполномоченный).

22. При общей линии укрепления производственных об'единений, превращение уездотделений и губотделов в секции при межсоюзных об'единениях является неправильным и вредным. При незначительном количестве членов и невозможности поэтому содержать платного работника, указанные организации могут производить свою работу в вечернее время или об'единенными силами нескольких организаций содержать одного общего платного работника.

23. В целях придания большего авторитета уполномоченным упрофбюро необходимо, чтобы они утверждались пленумом ГСПС. Уездные конференции имеют право выставлять на рассмотрение пленума ГСПС своих кандидатов.

24. В условиях новой экономической обстановки все чаще выявляется стремление отдельных профсоюзов к районированию своих организаций. Признавая возможным проведение такого районирования, необходимо производить это в том случае, когда эта реорганизация уничтожает промежуточные органы (губотделы) и дает возможность установления более тесной связи ЦК с членами своего союза. Районирование, сводящееся к простой надстройке лишнего органа над существующими, является повторением прежнего областничества и поэтому недопустимо.

в) Улучшение союзного аппарата.

25. Признавая право за каждым всероссийским об'единением союза устанавливать необходимую структуру технических аппаратов, необходимо, все же, указать на нецелесообразность дробления таковых на подотделы и части, загромождающие работу. В местных органах (губотделы, райкомы) необходимо стремиться. вообще, к ликвидации всяких отделов и распределению работы между отдельными ответственными работниками. То же самое должно быть проведено и межсоюзными об'единениями.

26. Разработка коллективных договоров, наблюдение за точным их исполнением, а также юридическая помощь отдельным членам союза делают необходимым организацию таковой при союзах. Поскольку некоторые местные органы союзов, в виду своей слабости, не в состоянии поставить у себя дело оказания юридической помощи членам своего союза, таковая должна быть организована при межсоюзных об'единениях.

Областные представительства.

27. Областные бюро, являясь представительными органами ВЦСПС в данной области должны центр тяжести своей работы перенести в область, преимущественного живого инструктирования местных профорганизаций.

28. Как правило, все сношения ВЦСПС с губпрофсоветами, входящими в областное бюро, и губпрофсоветов с ВЦСПС по практическим вопросам профдвижения происходят через областное бюро ВЦСПС. Все постановления ВЦСПС и его президиума общего характера обязательны к неуклонному исполнению всеми профорганизациями, входящими во всерос. общепрофессиональное об'единение независимо от порядка их направления. Доклады, отчеты и прочий информационный материал губпрофсоветы посылают непосредственно в ВЦСПС, направляя копии в бюро. Весь информационный материал и общие распоряжения, в целях скорейшего получения, ВЦСПС направляет непосредственно губпрофсоветам, ставя об этом в известность бюро.

29. Члены областных бюро назначаются президиумом ВЦСПС. Областные конференции профсоюзов могут выставлять кандидатов в члены бюро и представлять на утверждение ВЦСПС.

30. Представительства ЦК союзов в областях, в виде бюро или уполномоченных, организуются соответствующими ЦК на принципах, указанных для областных бюро, ВЦСПС.

(Окончание в следующем №).



Союзная трибуна.

Точки над „и".

Центр тяжести разрешения вопроса о безработице лежит, безусловно, в плоскости использования рабочей силы безработных. Денежная помощь безработным должна рассматриваться только, как мера «пожарная», мера исключительно временная.

Поэтому мы считаем статью «Две политики» в «Труде» № 194, посвященную этому злободневному вопросу, заслуживающей особого внимания активных рабочих и союзных кругов.

Безработица—это сейчас общеевропейская, даже общемировая болезнь. Законное наследие мировой бойни.

У нас она имеет еще свои специфические причины. С переводом промышленности на новые рельсы сотни и тысячи рабочих рук появились на рынке труда, кадр безработных прогрессирует и растет с каждым днем. Нет гарантий, что безработица в скором времени пойдет на убыль. Очевидно, должны быть изысканы решительные меры борьбы с этим злом.

По нашему глубокому убеждению, если не побороть, так в значительной степени ослабить безработицу можно исключительно мерами самодеятельности и активности самих безработных при всемерном содействии и соучастии союзных и государственных органов. Только в рациональном использовании сил безработных путем выявления инициативы и творчества последних — выход из создавшегося положения.

Задача государственных и руководящих союзных органов дать руководящую нить самодеятельности безработных, организовать их разрозненные силы, направить в определенное русло и снабдить необходимой материальной помощью.

Характер и форма организации безработных — вопрос совершенно самостоятельный, и о нем должна быть речь особо.

Мы имеем сейчас в виду реагировать на статью «Две политики», в которой, главным образом, обсуждается отказ НКСО помещать свои излишки от страховых взносов в предприятия нефилантропического характера, т.-е. выходящие за пределы компетенции последнего.

Нам это явление кажется далеко не случайным. Оно вытекает из всей сущности НКСО, как органа бюрократического, действующего в рамках определенных декретов и законоположений и имеющего определенное назначение и задачи и не имеющего к тому непосредственной связи с рабочими массами. Страхование рабочих, а тем паче организация общественных работ безработных, должно быть только делом рук самих рабочих и безработных. Здесь НКСО не подходит даже роль пассивного соучастника. Только союзные организации, органы НКТ и представители кровно заинтересованных самих безработных в состоянии справиться с этой сложной и грандиозной задачей.

Этот вывод, кажется нам, напрашивается из всего смысла статьи «Две политики», автору которого следовало только поставить точку над «и».

Активный работник Даниловской ф-ки
Б. И. КАНТОР.

4-й всероссийский с'езд пищевиков.

2-й день.

Утреннее заседание с'езда [illegible] сентября было целиком посвящено прениям по докладу тов. Кроля о деятельности ЦК.

Ряд речей присутствующих на с'езде делегатов указал на дефекты, которые были допущены в работе ЦК союза.

Одним из основных недочетов в этой работе является отсутствие правильной связи, отсутствие руководящих указаний ЦК, что явилось причиной больших затруднений в работе союза за отчетный период. Особенно ощутительны эти затруднения в деле заключения коллективных договоров. Недостаток указаний ЦК заставил многие губотделы обращаться к помощи губпрофсоветов, что уничтожило единство союза в этой работе.

Много слов было посвящено вопросу о размежевании табачников. Единогласно было указано на недопустимую в организационном смысле самостоятельность, которую ЦК предоставил секции табачников. В этом вопросе ЦК не занял твердой позиции и допускал издание секцией циркуляров, вносящих много неразберихи в положение табачников на местах.

Вопросы аренды, которые приобретают все более существенное значение, требуют сейчас большего внимания со стороны ЦК. Накопившийся значительный опыт в этом отношении должен быть учтен, использован и соответствующие инструкции даны местам.

Далее товарищи указали на сильное развитие кустарничества (в Донобласти, напр., около 30% рабочих—кустари) в различных областях производства. Оно, без сомнения, пагубно отражается на работе предприятий, об'единяемых союзом, и требует решительных мер борьбы. Конкуренция кустарников привела к катастрофическому положению секции пекарей и кондитеров, на что обращено особое внимание ЦК.

Выработка и принятие резолюции по докладу **тов. Кроля** отложены на сегодняшнее заседание с'езда.

На вечернем заседании с'езд заслушал доклад тов. **Будаева** о состоянии пище-вкусовой промышленности, который вкратце сводится к следующему:

Пище-вкусовая промышленность, разрушенная за годы войны и революции, теперь, с укреплением внутреннего положения Республики и получением сравнительно хорошего урожая, становится на ноги. Хозяйственная политика хозрасчета и трестирования себя вполне оправдала и поставила перед союзом пищевиков задачу возможно большего охвата государством пищевой промышленности. Таким образом, в связи со специфическими особенностями разных отраслей промышленности мукомольная, маслобойная, махорочная, рыбная, винокуренная промышленности должны быть трестированы в районах их экономической концентрации с последующим синдицированием во всерос. масштабе.

Табачная, **чайная** и др., поскольку их сырьевые базы находятся вне расположения предприятий их производств —должны трестироваться во всерос. масштабе. Другие производства, как хлебопекарное, колбасное и др. требуют центрального органа, способствующего их заготовительным и сбытовым операциям. Таким органом может служить Сельпромторг.

Докладчик указал далее, что недостаток оборотных средств мешает полностью использовать благоприятные условия текущего года, почему необходимо привлечение частного, иностранного и кооперативного капитала.

Прения по этому докладу отложены до сегодняшнего заседания.

Ю. Д.

По союзам.

Организационное строительство.

В секции рабпечати.

На последнем заседании президиума работников печати принято с некоторыми изменениями тарифное положение для работников печати. Т-щам Интулову и Иванову поручено провести тарифы через Цекпрос, предварительно согласовав их с литсекцией Рабиса. Тов. Иванову поручено разработать инструкцию к тарифам для местного использования.

Работа женщин у коммунальников.

В Московском губотделе СРКХ насчитывается 8.000 работниц, около одной трети всех членов. В союзных органах на выборных должностях женщин было только 20. Но во время последних перевыборов женщин прошло уже 80. На губконференции раньше присутствовало 1—2 работницы, а на последнюю их было делегировано 33.

Работницы принимают самое активное участие в работе завкомов.

Количество горняков в Мосрайкоме.

Обследование торфоразработок выяснило, что количество рабочих и служащих на торфоразработках Мосрайкома доходит в настоящее время до 64.638 чел.; из них членов союза 49.180 чел.

Число профработников в 27 подрайкомах и месткомах 413.

Зарубежные сотрудники.

В ЦК совработников поступило сообщение от лондонского коллектива сотрудников советских организаций по поводу изданного ЦК Положения о месткомах за-границей. Лондонские товарищи просят согласовать это положение со всеми организациями, имеющими заграничное представительство. Они, между прочим, указывают на обременительность двухпроцентного взноса в союз и предлагают вместо него, по примеру английских союзов, установить только полпроцента.

Пензенский губ. с'езд текстильщиков.

Из докладов на пензенском губс'езде текстильщиков выяснилось, что правление суконных фабрик уделяет мало внимания заготовке продуктов и распределению их среди рабочих. Это обстоятельство в значительной мере обусловило падение производства фабрик и невыполнение производственных заданий.

С'езд, кроме того, констатировал слабую работу фабкомов некоторых фабрик из-за отсутствия опытных профработников.

Из резолюций с'езда следует отметить постановление о привлечении к ответственности директоров предприятий, числящихся членами союза и нарушающих профдисциплину, а также обращение к губкому РКП и губпрофсовету с просьбой обратить особое внимание на усиление работы союза путем привлечения к ней партработников.

Союзная касса.

Финансовое положение губотделов.

Переход к новым условиям работы больно ударил по наиболее слабым губотделам союза строителей, имеющим в своем составе небольшое количество членов. Массовая безработица, имевшая место весной, и слабое развитие строительного сезона летом еще более ухудшили положение местных органов союза.

ЦК союза принимает сейчас ряд мер к тому, чтобы восстановить на местах аппараты союза, разрушенные из-за отсутствия средств. В губотделы брошены представители союза, для инструкторской работы. Некоторым из губотделов оказана материальная поддержка. С целого ряда губотделов, находящихся в особо неблагоприятных условиях работы, были сложены %%-ные отчисления.

В данное время принимаются энергичные меры к получению средств (%% отчислений) с губотделов, находящихся в более или менее благоприятных условиях, с применением к неисполняющим предписаний ЦК строгих мер.

Союзы и хозорганы.

Без ведома союза.

Тверской губотдел текстильщиков ходатайствует перед ЦК союза об отводе назначенного Пенькотрестом **без ведома союза** пом. директора ростовской ф-ки «Гот» Лебедева.

Напоминание тресту.

Отдел труда ЦК союза текстильщиков предложил правлению треста «Обновленное волокно» немедленно приступить к заключению коллективного договора с Рыбинским отделом союза в виду того, что работа фабрик в условиях недоговоренности между союзом и хозорганом нецелесообразна и вредна для производства.

Зарплата.

Расширение соотношений рабочей сетки.

ЦК союза текстильщиков подтвердил постановление тарифного совещания о расширении соотношений рабочей сетки от 1 : 4 до 1 : 9.

Союзы—голодающим.

Помощь голодающим

Кременчугские кожевники постановили усилить работу по оказанию помощи голодающим путем отчисления однодневного заработка и организации воскресника для пошивки 500 пар обуви для голодающих детей.

Производственная помощь голодающим.

ЦК союза текстильщиков поручил отделу труда выделить текстильные фабрики, которые могут быть использованы Межрабпомгола в целях помощи голодающим.

Распределение отчислений.

По вопросу о распределении отчислений в пользу голодающих Ц. К. союза текстильщиков высказался в том смысле, что распределение этих сумм должно производиться в таком порядке: 20% передаются ГСПС на места, 40% поступают губотделу и 40% в Ц. К., из которых 20% отчисляются В. Ц. С. П. С.

Культработа.

У строителей.

В виду наблюдающегося за последнее время отхода ряда губкультстроев от ведения непосредственной культработы и увлечения организацией вспомогательных предприятий ЦК союза раз'яснил местам, что организация производственно-доходных предприятий не должна входить в задачи культорганов союза и отражаться замедлением хода культработы.

В целях урегулирования порядка получения и использования %%-ных отчислений, получаемых от хозорганов на культработу, ЦК решил сосредоточить все средства на культурно-просветительную работу в губкультстроях, причем за Цекультстроем остается право переброски средств. На места даны указания о необходимости губкультстроям добиваться проведения в жизнь установленных коллективными договорами %%-ных отчислений на культработу. Одновременно ГУГС-у заявлено, что политика последнего, направленная в сторону уменьшения %% на культработу, нарушает условия коллективных договоров.

Среди коммунальников.

В настоящее время работа в культотделе московск. коммунальников страдает от недостатка культработников и средств. Коммунальное Хозяйство из 20 миллиардов, которые оно должно было выплатить в июле, выплатило только пять, а за август—ничего.

Среди рабочих наблюдается сильное тяготение к новой литературе, но за неимением средств удовлетворить эту потребность в полной мере не представляется возможным.

Культотдел заполнил все предоставленные союзу места в ВУЗ'ах и рабфаках. Осталась незаполненной только консерватория.

2-я студия в Петрограде.

С 13 сентября в Петрограде, в Малом театре, начинаются спектакли II-й студии Московского Художественного театра. Спектакли продлятся до 23 сентября.

Спектакли организует театрально-музыкальное бюро культотдела Петрогубпрофсовета для членов союзов и рабочих.

Работа центрального рабочего клуба.
(Письмо из Калуги).

Работа культотдела Калужского губпрофсовета за последнее время сосредоточилась, главным образом, на центральном рабочем клубе, который создан ГСПС при единодушной помощи губотделов, снабдивших клуб мебелью и отпустивших на его оборудование и работу значительные денежные средства. В настоящее время при клубе работает читальня и библиотека-передвижка, полученная от губполитпросвета. Интенсивную работу развивает организованный при клубе драматический кружок.

В целях создания прочной материальной базы для работы клуба культотдел ГСПС вошел в соглашение с губрабкопом и ЕПО о ½%%-ых отчислениях с сумм, выручаемых ими за продаваемый товар, на работу клуба. На нужды клуба культотделом получена временная субсидия от губсоюза и добровольные взносы от некоторых губотделов. По соглашению с Г. С. Н. Х. последний производит отчисления в размере 3% заработной платы рабочих и служащих предприятий, находящихся в его ведении.

За отсутствием у губполитпросвета средств для обслуживания профорганизаций лекторскими силами, по постановлению пленума культотдела ГСПС, при КО будет организован кадр лекторов за счет профорганизаций. Уже проведено силами союзов 5 лекций.

Работа по ликвидации неграмотности временно—до осени—частью замерла, частью и совсем приостановилась. Период затишья используется культотделом для проведения по губернии учета неграмотных и малограмотных.

В целях концентрации культработы в уездах, культотдел ведет переговоры с коммунальным отделом о прикреплении домов союзов к профорганизациям для ведения культработы.

М.

Профобразование.

Школы ученичества в Татреспублике.
(От нашего корреспондента).

В Казани имеются игольно-швейные школы при фабрике обмундирования и при фабрике головных уборов.

При мыльном заводе бывш. Крестовниковых организована химическая школа с отделениями химическим и механическим.

Существует и полиграфическая школа с отделениями татарским и русским, разделенными по специальности: наборное и печатное дело, переплетное, брошюровочное и литографское.

В начале 22—23 учебн. гг. предполагается открыть школу промышленно-трудового ученичества в Паратском механическом и судостроительном заводе с отделениями электро-механическим и деревообделочно-строительным, и школу при заводе № 40 с электро-механическим и химическим отд.

Есть образовательные рассадники для рабочих и в кантонах. В Елабужском кантоне существует химическая школа при Бондюжском заводе.

Н. ФЕДОРОВИЧ.

Коллективные договоры.

НАРУШЕНИЕ ДОГОВОРА ПЕНЬКОТРЕСТОМ.

В об'единенном заседании Брянского губотдела текстильщиков с правлением губ. пенькотреста установлено систематическое нарушение трестом коллективного договора: рабочие не имели расчетных книжек, жалованье не выплачивалось в течение 2½ месяцев.

Правлению пенькотреста предложено немедленно приступить к проведению мероприятий по оздоровлению текстильной промышленности, причем план намечаемых мероприятий должен быть разработан совместно с губотделом.

Помимо того, тресту предложено ликвидировать задолженность рабочим и служащим не позднее 10 дней, а за просрочку выдать компенсацию в виде 15% надбавки к сумме задолженности за каждый месяц.

НЕПРАВИЛЬНОЕ ТОЛКОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.

В свое время Главное Управление Государственных Сооружений заключило коллективный договор на Каширстрое. ЦК союза, считаясь с необходимостью в интересах рабочего государства скорейшего окончания работ, предоставил максимум уступок при заключении его. Теперь же Главное Управлние разослало на места распоряжение о распространении этого договора, как типового, на все постройки ГУГС-а.

ЦК союза, основываясь на ранее заключенном с ГУГС-ом соглашении о порядке заключения коллективных договоров, в котором предусмотрено, что договоры заключаются отдельно на каждую постройку, опротестовал это распоряжение, считая, что оно вносит путаницу на места и обостряет отношения между администрацией предприятий и органами союза.

ДОПОЛНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ С ГОССТРАХОМ.

К коллективному договору, заключенному между центральным комитетом профсоюза совработников и главным правлением государственного страхования, введены дополнительные пункты, сущность которых сводится к следующему.

В случае понижения цен на продукты, входящие в состав продовольственного рациона, номинальная заработная плата в учреждениях госстраха не может быть менее заработной платы, исчисленной на первую или вторую половину июля месяца. Продовольственный рацион для исчисления заработной платы для г.г. Харькова, Киева, Одессы, Ростова н/Дону увеличивается с 15-го июля на 30 фун. картофеля, 5 фун. крупы и 0,5 фун. растительного масла. Местными отделами и главным правлением отчисляются 2% заработной платы в соответствующие отделы или отделения профсоюза на культ-просветительные нужды.

Все дополнительные соглашения к договору заключаются госстрахом и не могут быть самостоятельно заключаемы на местах без ведома главного правления.

К ЗАКЛЮЧЕНИЮ ДОГОВОРА С ПРОДСИЛИКАТОМ.

Зав. ОТЭ Московского губпрофсовета пишет нам:

В № 189 газеты тов. Иванов просит «обратить внимание» на волокиту при заключении коллдоговора с Продсиликатом.

Договор заключен и подписан 8-го августа за исключением одного пункта о % компенсации при несвоевременной выплате заработной платы. Этот вопрос был разрешен в заседании от 11/VIII третейского суда под председательством тов. Рогова в пользу союза. Как видно, волокиты нет.

«О-во Продсиликат»—учреждение молодое, имеющее своей целью налаживание нужного и необходимого государству сбыта продукции силикатной промышленности, а сбыт этой продукции в настоящий момент довольно затруднителен. Было бы величайшей ошибкой со стороны союза создать такие условия при заключении договора, которые в самом начале создали бы для «Продсиликата» неблагоприятную обстановку. Мы на этот путь не стали.

Страховая кампания в Одессе.

(От нашего корреспондента).

УЕЗДНЫЕ ИЗВРАЩЕНИЯ.

Страховая кампания в Одессе проведена. Правления райстрахкасс сконструированы но, все-таки к прямой своей работе они еще не перешли. В процессе строения страхового аппарата число райкасс сократилось с 4-х до 3-х.

В уездах дело с социальным страхованием обстоит неважно. Кой-что делается, но вразброд, указания центра недостаточны, а во многих случаях они поняты неправильно. Каждый уезд строит по своему и ни один не пошел по верному пути.

Некоторые уездные города проявили нечто вроде мании величия. Балта наметила у себя 5 районных страхкасс, Первомайск — 3. На это нелепое распыление сил обратил внимание секретариат Одесского губпрофсовета и в совещании с представителями всех уездов, состоявшемся в конце августа постановлено подобное строительство прекратить, **и всюду в** уездных городах создавать единые страхкассы, а на периферии уездов страховые пункты.

В МУКАХ РОЖДАЕМЫЕ ФОНДЫ.

За пять месяцев, с конца марта по **2 августа**, в Одесскую губстрахкомиссию поступило взносов от госпромышленности 15 миллионов рублей зн. 1922 года, и от частной промышленности — 6.600.000 рублей., всего 21.600.000 руб. зн. 1922 г.

Лишь благодаря нажиму, связанному с укреплением страхового аппарата и привлечением внимания масс к вопросам страхования,—сумма взносов с каждым месяцем выростает.

За апрель, например, поступили ничтожные суммы: от госпромышленности 86.000 руб. и от частной промышленности — 110.000 руб. В мае уже 1.150.000 и 1.600.000. Эти цифры показывают, что нажим на частную промышленность был сильнее, ибо при нормальном соотношении она должна давать лишь около $^1/_3$ в отношении государственной. Но жесткую политику пришлось провести и в отношении госпромышленности.

В июне, после открытого суда в конфликтной комиссии и ряда штрафов, и сумма взносов с госпромышленности доведена уже до 2.230.000, в июле почти до 5.700.000 и за 20 дней августа собрано 6.000.000. Параллельно и взносы частной промышленности доходят в августе до 2.600.000. Все же задолженность еще велика.

Израсходовано до сих пор 4.600.000.

Большая часть расходов падает на лечебную помощь (2.450.000). На пособия при временной нетрудоспособности израсходовано до 300.000, безработным — 220.000.

В наличности на 20-е августа в Одесской губернии фонд страхкасс составляет — 17.655.000 зн. 1922 г., в том числе еще совершенно нетронутый инвалидный фонд в 4.157.000 р.

В. ПЕМБО.

Одесса.

Московская губконференция кожевников.

Закончилась московская губконференция союза кожевников.

Конференция постановила, что помощь голодающим должна быть и впредь оказываема, но размеры ее решено сократить до 4% ежемесячного заработка рабочих.

Конференция установила, что количество безработных увеличивается: сейчас зарегистрировано на бирже труда около 500 человек, но число их гораздо больше. Президиумом ассигновано 3 миллиарда рублей в фонд помощи безработным. Принято постановление в срочном порядке организовать кассу помощи безработным, поставить перед хозорганами вопрос о постоянном отчислении ими в кассу безработных определенного процента, выяснить возможность регулярного отчисления кооперативом кожевников некоторого процента из своих прибылей, на всех предприятиях организовать регулярную помощь в форме воскресников, отчислений от заработной платы и др.

По докладу секретаря Международного комитета действия и пропаганды кожевников тов. Юзефовича принимается решение послать привет революционным кожевникам Норвегии, Польши и революционной части кожевников, входящих во французскую Конфедерацию Труда.

Регистрация коллективных договоров.

Коллегией НКТ принята **инструкция о порядке регистрации отделами труда коллективных договоров.** Не подлежат регистрации коллективные договоры, содержащие условия, ухудшающие положение трудящихся сравнительно с условиями, определяемыми законодательством о труде.

Допускается также регистрация коллективных договоров, с согласия обоих сторон, не полностью, а в отдельных частях, не противоречащих закону. Отказ в регистрации может быть обжалован в 3-дневный срок в высшую инстанцию.

Платность работ Наркомтруда при вербовках.

Совет Народных Комиссаров постановил:

1. Все операции бирж труда по предоставлению работ безработным, зарегистрированным на биржах труда, и по удовлетворению спроса работодателей не подлежат оплате ни со стороны рабочих, ни со стороны работодателей.

Получение таковой платы составляет превышение власти и карается по первой части ст. 106 уголовного кодекса Р. С. Ф. С. Р.

2. Работа Народного Комиссариата Туда и его органов по предоставлению рабочей силы путем набора рабочих, не зарегистрированных на биржах труда (вербовка), подлежит оплате на основе особых на то соглашений между Народным Комиссариатом Труда и теми государственными и частными учреждениями и предприятиями или отдельными работодателями, для коих вербовка производится.

Профессиональное движение работников аптечного дела.

(Посвящается 5-летному юбилею создания Всероссийского профессионального об'единения аптечных работников).

Движение служащих-фармацевтов, ставящее себе экономические и правовые цели, началось в семидесятых годах прошлого столетия. В 1867 г. в Москве была организована касса взаимопомощи служащих-фармацевтов. В 1895 г. эта касса была реорганизована в «Российское Фармацевтическое о-во взаимного вспомоществования». В Киеве о-во взаимного вспомоществования возникло в 1874 г. Приблизительно в это же время, или несколько позднее, подобные кассы и общества образовались во многих наиболее крупных городах России.

Эти организации до последнего десятилетия прошлого века имели довольно мирный характер. Они не были профессиональными организациями в том смысле, как мы их теперь понимаем. Их деятельность заключалась, главным образом, в оказании содействия своим членам в подыскании службы и в небольшой материальной помощи во время экзаменов на фармацевтические звания.

Разложение старого цехового аптечного уклада превращает служащих-фармацевтов, когда-то имевших возможность от положения служащего перейти к положению аптекаря, в обыкновенных наемных работников, пролетариев. Это обстоятельство, а также и все усиливающаяся беспримерная эксплоатация служащих, ведут ко все большему революционированию масс служащих и к образованию у них классового пролетарского сознания.

Уже на III Всероссийском фармацевтическом с'езде в 1899 г., где были представлены и хозяева и служащие, последние выступают организованно и ведут свою самостоятельную, хотя далеко еще не классовую, политику.

Ближе к 1905 г. в разных городах России, даже в очень мелких, образуются классовые пролетарские организаци служащих-фармацевтов, а в некоторых местах проводятся даже забастовки.

1905—06 годы характеризуются почти повсеместной организацией союзов служащих-фармацевтов, значительной волной экономических и политических забастовок, созданием своих профессиональных журналов («Голос Фармацевта», «Фармацевтическ. Труд» и др.) и полным приобщением к общепролетарскому движению страны. Экономические достижения этого периода довольно значительны.

Но вслед за этими годами общественного под'ема наступают годы реакции. Большинство профорганизаций служ.-фармац. закрывается, остальные ведут полулегальную или нелегальную жизнь, подвергаясь репрессиями и преследованиям полицейского режима. Экономические завоевания 1905—06 гг. сводятся почти на нет.

Но и в годы реакции организованные ячейки профдвижения служащих-фармацевтов ведут неустанную борьбу с хозяевами, умело и всесторонне используя все легальные возможности.

С 1912—13 г.г. начинается оживление профдвижения служащих-фармацевтов. Союзы развивают свою работу. Организуются новые союзы. Ведется борьба с хозяевами за улучшение условий труда. Пропагандируется идея муниципализации аптек. Выносится на суд общественного мнения ряд безобразий, творящихся в аптеке по вине хозяев (фальсификация медикаментов, спиртные злоупотребления и т. п.).

Необходимо отметить, что в работе по сплочению и классовому воспитанию аптечных масс, маленькими группами разбросанных по необ'ятной России, чрезвычайно важную роль играл журнал «Жизнь Фармацевта». Этот журнал впоследствии превратился в орган всероссийского об'единения аптечных работников под названием «Вестник Аптечного Труда».

После февраля 1917 г. изумительно быстро начинают организовываться служащие-фармацевты по всей России. Не было почти ни одного города, где бы не создалась их профессиональная организация. В течение 1917 и первой половины 1918 г. по всей России прокатывается волна экономических забастовок, причем некоторые из них отличаются своей грандиозностью по продолжительности и организованности. В громадном большинстве случаев требования служащих,—двойная смена, увеличение заработной платы, выходной день в неделю, прием и увольнение через союз и т. п.,—удовлетворялись хозяевами. Надо, впрочем, сказать, что повсеместное и полное удовлетворение служащих вызывалось не только бессомненной организованностью и классовой выдержанностью профсоюзов аптечных работников, но отчасти и опасением аптекарей, что неудовлетворение требований служащих может повести к муниципализации аптек. В самом начале этого периода возникает стремление к реорганизации союзов служащих-фармацевтов в союзы, об'единяющие не только фармацевтов, но и всех работающих в аптечных учреждениях, включая и подсобный персонал, а также к организации всероссийского производственного об'единения аптечных работников. Эти стремления находят себе полное выражение и подтверждение на всероссийской конференции служащих-фармацевтов в мае 1917 г. (созвана по инициативе редакции журнала «Жизнь Фармацевта» и правления Петроградского профсоюза фармацевтов) и на Всероссийском с'езде служащих фармацевтов, состоявшемся в августе того же года.

С этого времени, с августа 1917 г., и начинает свое существование всероссийское профессиональное об'единение аптечных работников.

Октябрьский переворот был встречен многими местными организациями, а также журналом «Жизнь Фармацевта» отрицательно, но к началу 1919 г. позиция всероссийского об'единения меняется в сторону полного признания октябрьского переворота.

В течение 1918—20 годов в Москве состоялись 1 всероссийский с'езд аптечных работников, 1 конференция и 3 пленума ЦК. Этот с'езд-конференция и пленумы ЦК имели чрезвычайно большое значение в деле укрепления всероссийской профессиональной организации аптечного пролетариата, в расширении и углублении ее работы.

Гражданская война 1918—19 годов не могла, конечно, не отразиться на работе всероссийского об'единения. Громадные области России находились под властью белых или иностранной окупацией, и в связи с этим от всероссийской организации отрывались многочисленные местные организация. Надо сказать, что эти организации и при власти белых вели там неустанную борьбу: организовывали забастовки и т. п. Излишне говорить и о том, как тяжело отразились на работе всероссийского об'единения гражданская война и интервенция во всех других отношениях: это имело место по отношению ко всему русскому профдвижению.

Говоря о 1918—19 годах, необходимо отметить ту колоссальную работу, которую проделали профсоюзы аптечных работников по проведению в жизнь национализации аптечного дела России. Бесспорно, что в отношении «участия в производстве» союзу аптечных работников принадлежит одно из первых мест в ряде других профсоюзов России.

С июня 1920 г. Всероссийский союз аптечных работников прекращает свое существование, как самостоятельная организация, превращаясь в аптечную секцию союза Всемедиксантруд.

В феврале 1921 г. в Москве происходит III Всероссийская конференция аптечных работников (1-я конференция секции), а в мае 1922 г. 2-й Всероссийский с'езд секции аптечных работников.

Работа всероссийской аптечной секции союза Всемедиксантруд в течение двух с четвертью лет ее существования по своему характеру и результатам в различные периоды имела разное значение. Это зависело от ряда меняющихся обстоятельств производственного и общесоюзного характера. Надо, однако, сказать, что положительное значение этй работы в отношении лучшего профессионального обслуживания аптечных работников, их классового воспитания и влияния на организацию и управление аптечным делом — факт бесспорный.

ЗИЛЬБЕРГ.

Всероссийское страховое совещание.

В развернувшихся по докладу о страховании от безработицы прениях было предлоежно отчисления для помгола передавать на обеспечение безработных, проведя эту меру через ВЦСПС во всероссийском масштабе. Предложено было также координировать работу страхкомов и всех союзных и других органов, собирающих фонды и ведущих борьбу с безработицей. Из тех мест, где нет безработных, предложено было передавать фонды во всероссийский запасный фонд. Что касается организации общественных работ, то она некоторыми товарищами признавалась недопустимой в тех случаях, если это связано с переброской безработных. В частности, представитель транспортников указал, что положение докладчика тов. Сегаловича о невозможности обеспечения безработных другими видами кроме денежного для транспортников, имеющих возможности организовать безработных и даже инвалидов труда в артели, неприемлемо.

Резолюцию по докладу совещание поручило проработать в комиссии, взяв за основу тезисы докладчика.

В центре внимания вечернего заседания был доклад тов. Кулешова по организационным вопросам, тезисы которого сводятся к следующему: необходимо вовлечение широких рабочих масс в дело строительства социального страхования, являющегося одним из мощных орудий по улучшению быта рабочих масс. Выборные страховые кассы, являясь органами государственными и конструированные при ближайшем участии профорганов, более всего соответствуют политическим и практическим задачам соц. страхования. Профсоюзы, являясь идейными руководителями страхового дела, не должны, однако, вмешиваться в оперативные задания центра. Страхуправления в свою очередь должны отказаться от опеки страхкасс, предоставив им известную самодеятельность. Наиболее совершенным типом страховых касс являются районные, но могут быть допущены и общегородские страховые кассы. Организацию фабрично-заводских касс следует признать нецелесообразной в виду их финансовой неустойчивости. На кассы должны лечь все оперативные функции по оказанию социальной помощи рабочим и служащим, выполняемые сейчас собесами и страхуправлениями, по они могут также на договорных основаниях производить операции по обеспечению других групп опекаемых. Страховые управления должны быть в тесной связи с собесами. Губстрах подчиняется одновременно губсобесу и цустраху. Последнее имеет важное значение в вопросах оперативно-финансовых. Необходимо установить тесный контакт органов страхового дела с соприкасающимися органами (в вопросах тарификации с органами НКТ, лечебной помощи с НКЗ и т. д.). Кроме всего этого необходима широкая пропаганда принципов страхования в рабочих массах.

Докладчик коснулся также вопроса создания страховых советов при учреждениях и, отрицая необходимость таких советов на местах, настаивал на необходимости существования страхсовета в центре. В состав такого центрального совета должны войти представители: НКЗ, НКТ, НКПС, ВСНХ и профсоюзов. Говоря о работниках по страхованию, докладчик указал на их численную недостаточность и на предполагаемую в ближайшем будущем организацию курсов по подготовке их.

В прениях по докладу оппоненты отмечали ряд неясностей и умолчаний в докладе по целому ряду организационных вопросов, в частности, указывалось на отсутствие ясного освещения в вопросе передачи отдельных функций кассам, как, например, выплата пособий по инвалидности и безработным, а также о союзе страховых касс, о губкомиссии по назначению пенсий и т. д. Мнения о целесообразности создания страховых секций, страховых советов на местах были различны. Заключительное слово докладчика было посвящено раз'яснениям и ответам на вопросы. Тезисы докладчика переданы в комиссию.

Следующий доклад—итоги работ транспортной секции. Докладчик тов. Кушнарев начал с раз'яснения, почему на транспорте страхкассы организованы не по территориальному принципу. Он подробно осветил специфические условия работы на транспорте и указал, что задачи, возложенные НКПС и Цектраном на кассы, выполнены удовлетворительно.

Создано 4 законченных страховых аппарата с 4-мя окружными комиссии, имеется 22 дорожные кассы, 28 водных районных, 210 участковых железнодорожных, 46 участковых водных, 21 линейных, всего 331 касса. Общее количество взятых кассами на учет предприятий около 1.000. количество застрахованных до 1.200.000. В Москве существует 6 касс и узловое совещание представителей касс для координации работы их. Задолженность кассам за 2 месяца, не считая частных, подрядческих, и обслуживающих предприятий, равна 245.591.490 р.

Взаимоотношения между профорганами и кассами установлены более или менее нормальные. Работа охраны труда союзов во многих случаях совпадает с работой кассы, в силу чего создано взаимное представительство. К делу популяризации идей соцстрахования на транспорте привлекаются культотделы союзов.

Далее докладчик ознакомил с предполагаемыми изменениями в положениях о медицинской помощи, обеспечении инвалидов и т. д.

В прениях указано было на полную неясность взаимоотношений центра и мест в силу отсутствия общих положений. Отсюда масса недоразумений при множестве разных братских организаций, взаимоотношения касс с ними носят характер несвязанности. Центральная организация транспортников—транспортная секция,—находится также в неопределенном положении, не определив круга своих прав и обязанностей.

Выступавший тов. Менков высказался за избрание центральной транспортной секции всероссийским с'ездом профсоюза.

В—Н.

Распределение фонда сдельщины.

Совещание при ВТС по вопросу о распределении фонда сдельщины постановило принять в план разассигнования Наркомпочтель с перерасходом в человеко-месяцах: на оплату индивидуальной сдельщины сверх твердой нормы выработки в телеграфно-телефонных мастерских—913 человек; поверстных рабочих—2.946 чел.; суточные рабочим, сопровождающим почту—1.148 чел.; суточные монтерам и техникам, производящим ремонт и исправление повреждений телеграфных линий — 2.000 чел.; за сверхурочные работы в ночное время и праздники — 4.000 чел.; на повышение оплаты техникам телеграфа и радио-телеграфа—2.040 чел.; надбавка за вредность—300 чел. Все это составит 15%-ную прибавку к общему фонду, отпускаемому ВТС.

Госзнак принят в план разассигнования с 50%-ой прибавкой к основному фонду.

Гомзу постановлено принять с 50%-ой прибавкой на сдельщину, 11% на вредные условия, ½% на нейтрализующие средства и 3½% на удержание высококвалифицированных работников, что составит 65%-ую прибавку к общему фонду, отпускаемому ВТС.

Главметалл принят с 32%-ой прибавкой на сдельщину, 8,5% на вредность условий труда, 2,5% на удержание высококвалифицированных рабочих. Это составит 48%-ю прибавку к основному фонду, отпускаемому ВТС.

Инструкции ВСНХ о коллективных договорах.

ВСНХ разосланы всем правлениям трестов, губсовхозам, промбюро и другим хозорганам инструкции о порядке заключения коллективных договоров, утвержденные президиумом ВСНХ 4 сентября. В этих инструкциях ВСНХ дает директивы по вопросам, связанным с заключением коллективных договоров.

По вопросам зарплаты инструкция ВСНХ подчеркивает необходимость стремления к единообразному исчислению ее. По вопросам о культурно-просветительных учреждениях новая инструкция требует, чтобы они были согласованы с инструкцией по содержанию культурно-просветительных учреждений при фабзавкомах, подписанной ВЦСПС, Наркомпросом и ВСНХ и изданной 12 января с. г.

Инструкция подтверждает прежние директивы относительно размера материальных обязательств хозорганов по содержанию культурно-просветительных учреждений, а также и необходимость сохранения субсидирования ВТУЗ'ов. Внимание хозорганов обращается и на то, что последние часто считают свои обязанности в области культурно-просветительной работы исчерпанными одними лишь отчислениями с зарплаты; ВСНХ подтверждает обязанность и право хозорганов участвовать в организационной работе, связанной с культурно - просветительными учреждениями.

Далее указывается, что при нэп'е обнаружилась тенденция к изменению функций расценочно-тарифных органов, которые должны были превратиться из органов непосредственного управления в контрольно-конфликтные инстанции по проведению коллективных договоров. Однако, на практике эти органы зачастую рассматриваются, как инстанции непосредственного управления трудом. Инструкция ВСНХ, по соглашению с ВЦСПС, предлагает считать РКК только контрольно - конфликтными органами.

Отступления от инструкций допускаются лишь в том случае, если они не противоречат административным постановлениям ВСНХ и соответствуют материальным возможностям хозорганов.

Рабочая жизнь.

Как живет шахтер Юзовского района.

(От нашего корреспондента.)

Комиссия по изучению быта рабочих, организованная при Донецком губернском совете профессиональных союзов, закончила предварительные работы по бюджетному обследованию рабочих Донбасса.

В Юзовском районе обследование бюджетов горнорабочих коснулось 172 рабочих семей: 46—в Мушкетовском кусте, 67—в Рутченковском и 59—в Вознесенском. В 153 семьях из всего обследованного числа, т.-е. в 92½% экономическим главой семьи является мужчина и только в 19 семьях или в 7½%—женщина. Как и следовало ожидать, экономическим главой семьи женщина является в семьях поверхностных рабочих.

Изучая состав обследованных семей, мы обнаруживаем следующие цифры: в 172 обследованных семьях насчитывается 811 душ, что в среднем на 1 семью составляет 4,7 души. Эта цифра свидетельствует о многосемейности юзовского шахтера, вынужденного на свои скудные заработки кормить не только себя, но и семью, состоящую в большинстве случаев из нетрудового элемента. Данные обследования показывают, что в среднем на 1 семью рабочего приходится 1,6 работника, но если принять во внимание, что второстепенные работники в большинстве случаев являются работниками низкой квалификации, что они в среднем тарифицируются по 4—5 разряду, то остается признать, что юзовский шахтер сильно обременен.

Особенно интересно в этом отношении положение забойщиков, являющихся для нас наиболее квалифицированной и наиболее ценной частью в составе рабочей силы. Данные нашего обследования в Юзовском районе коснулись 38 семей забойщиков, т.-е. 22% всего числа обследованных семей. В этих 38 забойщичьих семьях имеется 206 душ, что дает средний состав семьи забойщика в 5,4 души, т.-е. выше среднего состава семьи юзовского рабочего на 0,7 души.

Данные обследования показывают, что 1 работнику приходится содержать 2,9 души, из коих 1,3 приходится на долю детей в возрасте до 14 лет, а 1,6 души приходится на долю членов семьи старше 14 лет. В переводе этого числа душ на едоков получается, что каждому зарабатывающему члену семьи приходится кормить из своего заработка 1,8 полных едока.

По отношению к забойщикам эти цифры выражаются следующим образом: на 1 семью забойщика в среднем приходится тоже 1,6 работника, причем на 1 работника приходится 3,2 члена семьи, из коих 1,7 в возрасте до 14 лет; в переводе на едоков получается, что 1 работник из забойщичьей семьи вынужден кормить 2 полных едоков.

Важным показателем степени материального благополучия шахтера может также служить средний тарифный разряд заработной платы рабочих и средний заработок, как экономического главы семьи, так и второстепенных работников шахтерской семьи.

Данные, характеризующие эту сторону жизни горнорабочего, относящиеся к июню месяца т. г. показывают, что для основных категорий рабочих средним тарифным разрядом является 9—10, а для рабочих второстепенных—4—5, что дает средний тарифный разряд для всей массы горнорабочих 6—7. Эта цифра вполне совпадает с установившимся на практике взглядом на 6 тарифный разряд, как на средний разряд, для всей массы рабочих, вообще, и горнорабочих, в частности.

Значительную часть своего заработка юзовские шахтеры получают не в дензнаках, а натурой и, главным образом, в предметах питания.

На 1 едока приходится: а) в семье забойщика 17209 тысяч сов. руб., из коих 14.814 тысяч руб. или 86% составляют трудовой доход, а 2395 тысяч руб. или 14% приходится на долю «прочих поступлений, среди которых трата сбережений и продажа имущества занимают не последнее место; б) в семье рабочего, вообще, доход на 1 едока равен 17719 тысяч руб., из коих 15372 тысячи руб. или 87% приходится на долю трудового дохода, а 2374 тысячи руб. или 13% на долю проч. поступлений.

В тесной связи с доходами рабочего стоит и питание его. В этом отношении мы имеем следующие данные: на 1 едока в день в июне месяце тратилось продуктов: а) в семье забойщика на сумму 517 тысяч руб. и б) в семье рабочего, вообще, 523 тысячи руб. Из этих сумм 86—87% приходится на долю продуктов, полученных в порядке рабочего продовольственного снабжения в счет заработной платы, и только 14—13% приходится на долю продуктов», приобретавшихся на вольном рынке или из других источников.

В переводе продуктов питания на калорийные или тепловые единицы мы получаем: в семье забойщика на 1 едока приходится 2733 калорий, из коих на долю хлеба падает 2200. В семье рабочего, вообще, на 1 едока приходится 2740 калорий, из коих хлебом усваивается тоже 2200 калорий. Эти цифры свидетельствуют о скудости и однообразии рабочего стола: кроме хлеба другие продукты потребляются весьма мало. Такое питание не имеет в своем составе требуемых физиологией частей, недостаточно для рабочего не только качественно, но и количественно, так как норму в 2700 калорий для взрослого едока, вынужденного исполнять тяжелую физическую работу, нужно признать голодной.

По вычислениям многих ученых минимум пищи взрослого среднего сложения должен дать в среднем 2600 калорий в день, при наличности которых человек может поддерживать внутреннее равновесие своего организма без вреда для него, исполняя легкую работу. При усиленной же работе (а таковой, без сомнения, является работа шахтера) количество калорий должно доходить до 3300—3600 калорий в день.

Систематическое же уменьшение количества принимаемой пищи ниже нормального уровня влечет за собой истощение организма, о чем ярко говорят данные медицинского обследования, рабочих, произведенного в некоторых местах Донбасса (см. статью «Берегите здоровье шахтеров» в № 118 Всерос. Кочег.).

Некоторым подспорьем в рабочем бюджете является при настоящих условиях посевы, огороды и домашний скот (коровы). Данные обследования показывают, что из общего количества обследованных семей 1.7% имеют посевы с площадью в среднем в 118,7 кв. сажен, а 64½% общего количества обследованных рабочих хозяйств обладает огородами со средней огородной площадью в 151,7 кв. сажени. Кроме того, 29,2% тех же хозяйств владеет коровами, что составляет 0,27 коровы на 1 едока. Эти цифры, скромные и незначительные, давая светлый отблеск на темном фоне рабочей нищеты и недоедания, свидетельствуют о том, что наш рабочий борется с голодом, изыскивая всякие доступные ему средства.

Поверхностный анализ вышеприведенных цифр, не отличаясь полнотой и законченностью, все же достаточен для того, чтобы с определенностью сказать: шахтер Донбасса живет в условиях нищеты и голода, недоедания. Это явление чревато пагубными последствиями как для рабочего, так и для Донбасса, а потому его нужно изжить и как можно скорее. Промедление в улучшении быта горнорабочих не может быть оправдано никакими соображениями.

г. Бахмут.

Д. Г.

Дайте ход делу.

Вниманию Тулгубпрофсовета.

«Ряд последних постановлений ВЦСПС о предании суду нарушителей тарифа свидетельствует о том, что вышесказанное не является только угрозой, а будет со всей решимостью проводиться в жизнь».

«Наказ ВЦСПС».

Хозорганы по выходе наказа в свет стали всеми правдами и неправдами игнорировать его, что в Подмосковном бассейне привело к колоссальной задолженности рабочим по всему бассейну, в частности по Бобриковскому району эта задолженность выразилась в сумме 35—30 миллиардов рублей.

Рудничный комитет решил немедленно ликвидировать во чтобы то ни стало задолженность, но столкнулся с рядом препятствий со стороны **хозоргана и Москвугля.**

В результате, несмотря на увещевания рудкома, 1-го июня рабочие прекратили работы, с требованием немедленной выплаты долгов.

Командированный в райком ВСГ Подмосковного бассейна и Тулгубпрофсовет, член президиума Бобриковского рудкома добился согласия выслать комиссию губфонда и губпрофсовета для установления истинных причин задолженности и, в частности, возникновения стачки.

При обследовании комиссией расходования фонда заработной платы Бобриковским рудоуправлением выяснилось, что, начиная с ноября 1921 года и по 1-ое мая 1922 г., израсходовано не по назначению 1600 п. муки и около 4½ миллиардов рублей дензнаков, т.-е. ровно столько, сколько нужно было для покрытия долгов рабочим.

Актом комиссии установлена необходимость передачи этого дела в «соответствующие судебные органы» для привлечения к законной ответственности Бобриковского рудоуправления, причем в акте был выставлен целый ряд требований, которые с незначительным опозданием были выполнены рудоуправлением.

Все кажется было сделано и рабочие, удовлетворившись, приступили к работе, а комиссия с чистой совестью возвратилась в Тулу.

Но Бобриковское рудоуправление до сих пор продолжает разбазаривать фонд зарплаты. Выплата паровозной бригаде станции Бобрик-Донской, совхозу и т. д. продолжается. Акт очевидно не подействовал. Следует немедленно провести в жизнь постановление комиссии, иначе рабочие начинают терять веру в профсоюзы.

Но все-таки они ждут!..

Ждет их и Бобриковский рудком.

АРГУС.

Не соблюдают декретов.

На заводе «Пролетарская Самозащита» из общего числа 1.000 рабочих имеется 161 женщина, которых заводоуправление поставило в очень стеснительное положение.

Дело в том, что здесь до сих пор не применяется декрет по защите материнства.

Мало того, что работницы на низших тарифных разрядах, — им не дают установленных законом пособий на роды и кормление. И семейным рабочим не выдают также пособий на ребенка в течение первых 9-ти месяцев.

В то же время высшим хозорганам средства на рожениц ассигнованы, и получены уже кредиты на расплату с рабочими по 1-ое июня. Всего же заводоуправление задолжало работницам-матерям 3 слишком миллиарда рублей.

В последнее время заводоуправление старается избавиться от работниц. Их постепенно сокращают и вместо работниц берут рабочих. По окончании полевых работ в распоряжение предприятия явятся крестьяне окружных деревень, которых и сейчас на заводе до 80%.

Не пользуются рабочие также установленными по декрету пособиями на похороны.

Точно также заводоуправление не платит положенные по тарифному соглашению проценты на культработу, вследствие чего на заводе не ведется никакой просветительной деятельности.

Заводоуправление тормозит также работу союзных органов, не передавая РКК функций выработки норм и тарификации труда, отчего также работницы несут известный ущерб.

Завком ведет с заводоуправлением борьбу за интересы рабочих, но бессилен, что либо сделать. С ним в большинстве случаев не считаются.

Нашему союзу химиков следует обратить внимание на ненормальное положение работниц в предприятии и помочь им отстоять наше рабочее право.

Работница.

Рабочий театр или склад овчин?

Барнаульский рабочий театр превращен в овчинный склад. Надо вернуть рабочим театр, сооруженный их собственными средствами и просуществовавший уже 2 года.

Рабочие-кожевенники Подгляднского рабочего района гор. Барнаула в день всероссийского первомайского субботника в 1920 году собственными силами и средствами превратили большой старый сарай купца Колокольникова в рабочий театр.

Соорудили сцену, добыли оборудование, кое-что собственными руками сколотили, а остальное на собственных горбах переволокли в свой театр: то, что от буржуазных отцов осталось и буржуазным сынкам не досталось.

Намалевали кое-как корявые руки, больше к молотку, чем к кисти привыкшие, декорации: сажа да синька—лесные заросли от пышного замка не отличишь;—намалевали и стали доморощенные артисты в простоте душевной, да в духе революционном на буржуев критику наводить. И не то, чтоб уже хорошо играли, но зато горячо, от сердца, своему брату-рабочему нравилось.

Жил и трудился в поте лица своих артистов нехитрых рабочий театр,—сын первомайского праздника,—жил два года

Как вдруг:

Кто не слыхал такого: «театр баловство. До того ли теперь?».

Так, вероятно, решил Барнаульский губернский Кооперативный Союз.

В самом деле: лодыри в театре дурака валяют, а овчин девать некуда.

И как люди деловые, ретивые, в ящик долгий не откладывая, переволокли кооператоры в театр овчины.

Так и превратился рабочий театр в овчинный склад

Рабочие—в завком..

Завком—в свой союз...

Союз—в губисполком...

Отказал губисполком:

«Не такое нынче время, чтобы няньчиться». Выбрали тогда рабочие ходока «в центр», в Ц. К. кожевенников.

Люди простые и по простоте душевной поступают.

А что Ц. К. кожевенников сделать может?

Не в его это власти.

А есть ведь на Советской Руси власти, которым «ведать надлежит».

Только заметят ли, обратят ли внимание? Дело ведь маленькое: какой-то рабочий театр, у чорта на куличках.

М. Г.

Предостережение.

В д. № 6 по Верхне-Сыромятнической ул. гр-кой Вельм продаются по случаю от'езда за границу 2 комнаты. Для начала г. Вельм хочет «прописать» одного нэпмана, чтобы после ее от'езда квартира досталась ему.

Выходит так: у кого миллиарды—налетай, а у кого нет—воруй и приготовь, а то прозеваешь удобный случай достать квартиру.

А мы, жильцы этого дома, предпочитали бы налет агента из Г. П. У., который и прекратил бы это безобразие. А иначе, даже нуждающиеся в комнатах члены жилищного товарищества этого дома останутся с носом.

ЖИЛЕЦ.

Официальный отдел.

ИНСТРУКЦИЯ О ДАЛЬНЕЙШЕЙ РАБОТЕ КОМПОМГОЛ.

Начатая в 1921 году борьба с голодом требовала привлечения больших сил и средств для успешного выполнения напряженной работы.

Наступившая реализация урожая хлебов и постепенный переход большинства населения голодающих районов на собственное продснабжение дают возможность к переводу деятельности компомголов на новые рельсы с частичным уменьшением их аппаратов.

Разрушение народного хозяйства, произведенное голодом, а также и наличие в неурожайных местностях: осиротевших детей, инвалидов, безработных городских пролетариев, беспосевных крестьян и возвращающихся голодающих беженцев, обязывают органы компомгол принять меры для ликвидации последствий стихийного бедствия.

Особое внимание компомгол должно быть обращено, с одной стороны, на содействие истощенным хозяйствам путем снабжения таковых рабочим скотом, орудием производства и другими материальными средствами, а, с другой, на содействие местным органам в деле организации общественных и мелиоративных работ, кустарного производства и т. д.

Исходя из изложенного, пленум цкпомгол ВЦИК 3-го августа постановил:

1. Предложить компомголам голодающих районов сократить общественное питание, сохраняя его только для оставшихся в результате голодного года без всякого иного обеспечения.
2. В соответствии с постановлением президиума ВЦИК от 24-го августа сократить свои штаты на 40 проц. с постепенным сокращением своих вспомогательных органов.

Вместе с тем цкпомгол ВЦИК решил указать всем губкомпомголам, облкомпомголам и цкпомголам союзных и братских республик на необходимость дальнейшего продолжения интенсивной работы; последствия голода должны быть преодолены, хозяйство пострадавших районов должно быть восстановлено. Должны быть сохранены источники поступления средств компомгол: пожертвования, добровольные отчисления, сборы и налоги.

Председатель цкпомгол ВЦИК **М. КАЛИНИН.**

Зам. зав. оргуправлением цкпомгол ВЦИК **МОРГУНОВ.**

О ПЕРЕИМЕНОВАНИИ НАЦИОНАЛИЗИРОВАННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ.

Всем союзным и хозяйственным организациям. Циркулярное письмо № 532.

Русская буржуазия, находящаяся за границей, а также часть заграничных капиталистов, главным образом, имевших в прежнее время свои предприятия в России, до сих пор еще не признают прав рабочего класса, завоеванных в Октябрьскую революцию, на национализацию частных капиталистических предприятий и промыслов. Международные конференции в Генуе и Гааге лишний раз показали, что капиталисты не признают и не хотят признавать революционных прав рабочего класса на национализацию предприятий и до сих пор лелеют мысль о том, что они являются хозяевами своих бывших предприятий, и надеются добиться от Советского правительства возвращения их б. предприятий снова в их владение.

Советское правительство, в лице своих представителей на упомянутых конференциях, все эти домогательства отвергло.

Советская власть считает, что по праву Октябрьской революции рабочий класс России правильно поступил, национализировав капиталистические предприятия и тем обеспечив завоевания политической власти экономической базой своей пролетарской диктатуры. Для того, чтобы показать наглядно волю рабочих масс русской и иностранной буржуазии, что национализированные предприятия составляют собственность социалистического государства, необходимо уничтожить все прежние остатки и видимые приметы прежних владельцев.

Все национализированные предприятия, имеющие наименования, связанные с фирмой или с фамилией ст. владельца, должны быть переименованы в память тех или иных революционных событий, в память международных, общероссийских или местных вождей пролетарской революции.

ВЦСПС и ВСНХ предлагают всем местным межсоюзным, союзным и хозорганам при поддержке партийных организаций взять на себя организацию дела переименований не переименованных еще предприятий.

Как общее правило, намечение новых названий должно производиться при участии соответствующих фабзавкомов и, затем, обсуждаться на общих собраниях рабочих переименовываемых предприятий, и лишь после решения общих собраний утверждаются соответствующие новые наименования.

Решения общих собраний желательно помещать в местных органах печати.

ВЦСПС и ВСНХ уверены, что ко дню 5-й годовщины Октябрьской революции ни одно национализированное предприятие не будет иметь наименований и вывесок, а также и бланков, напоминающих принадлежность их бывшим владельцам.

Секретарь ВЦСПС **РУДЗУТАК.**
Зам. председателя ВСНХ **СМИРНОВ.**
Зам. зав. ОТЭ ВЦСПС **АВДЕЕВ.**

С'езд по профобразованию.

III СЕССИЯ СОВПРОФОБРА.

Содокладчиком тов. Яковлевой по вопросу о содействии профобразованию ВСНХ выступил тов. Мануйлов.

В конце 1921 г. в Главпрофобре обнаружилась острая необходимость непосредственно связаться с ВСНХ, как в отношении материальной помощи, так и в отношении согласования работ Главпрофобра с нуждами промышленности. Исходя из этого положения, в 1922 г. при ЦПУ ВСНХ был организован отдел профобразования.

Задачей этого отдела являлись содействие профобразованию материальными средствами и участие ВСНХ в постановке учебной части.

О роли и задачах профсоюзов в деле профобразования говорит т. содокладчик Рейнберг.

Новые формы профдвижения, естественно, оказали большое влияние на отношения профсоюзов и хозорганов к профобразованию. Заинтересованность хозорганов в поднятии квалификации рабочей силы, стремление рабочего повысить свою квалификацию и тем добиться лучшей оплаты труда — вот факторы, создавшие реальную базу для работы союзов в профтехобре.

Работа профсоюзов в профтехобре должна выражаться, во-первых, в области учебно-методологической,—в приспособлении школы к интересам рабочих,—во-вторых, в организационной области,—в создании рациональной сети учебных заведений и твердой материальной базы для их существования.

Учитывая слабость губпрофобров и незначительную материальную поддержку со стороны госорганов, необходимо в первую очередь выдвигать заботу о материальном обеспечении учебных заведений со стороны профорганизаций.

Проводимое Наркомпросом прикрепление школ к предприятиям вынуждает союзы брать в свои руки административно - хозяйственную часть школ и, прежде всего, школ фабзавуча и рабочие курсы.

Если в административно - хозяйственном отношении функции госорганов могут быть сведены до контроля, то в области идейного руководства необходимо сохранить ответственность Главпрофобра.

Профсоюзам необходимо бороться с наблюдавшимся явлением неиспользования по специальности окончивших профтехнические школы.

Одной из важнейших задач профсоюзов в области профтехобра является проведение фабзавуча. Декрет о броне подростков в значительной мере это обеспечивает.

Пролетаризация высшей школы приобретает исключительно важное значение. Профсоюзам необходимо принять более близкое участие в работе ВУЗ'ов.

Если комплектование ВУЗ'ов членами профсоюзов и не даст исключительно рабочий элемент, то тем более необходимо союзам обратить внимание на рабфаки.

Необходимо увеличение емкости рабфаков и увеличение сети, но, главным образом, в промышленных районах.

Следующее заседание 7-го сентября всецело посвящено прениям.

Извещения.

Члены союза совработников, подавшие заявления о вступлении в единую кассу взаимопомощи при союзе, приглашаются на 1-е организационное собрание. в пятницу. 8-го сентября в 4½ часа дня в помещении концертного зала (бывш. Верхне-Торговые ряды, вход против памятника Минина, 2-й этаж, налево).

В доме союза связи (Чудовской пер., 6), 9-го с. м. в 6 часов вечера назначено собрание рабочкомов, ячеек Р. К. П. и администрации радиостанций г. Москвы. Повестка дня—доклад Н. К. П. и Т. о централизации управления радиостанций.

В ЦНТК ПРИ МГСПС.

В пятницу, 8-го сентября Ц. Н.-Т. К. профсоюзов организует:

На 2-й мебельной ф-ке бывш. Юрасова (Стрелецкий пер., 2, уг. Сретенск. бул.) лекц. д-ра Л. Ф. Раухваргера—«О венерических болезнях» (2 беседа).

На 1-й мебельной ф-ке (Ольховская, 4), лекц. П. П. Кравченко—«История земли».

В Центральном клубе печатников (Садовая, 29) лекц. инж. В. З. Есина—«Электрификация сельского хозяйства».

На заводе № 46 (за Калужской заставой) лекц. П. П. Некрасова: «Возникновение общественных отношений у первобытного человека».

Экскурсии, организуемые ЦНТК в пятницу 8/IX: в Обсерваторию — Баумановский райполитпросвет. Вход свободный.

Сегодня в театрах.

Большой: «Князь Игорь»; **«Аквариум»**—«Риголетто»; **«Эрмитаж»**—«Павел I»; **Петровский театр**—«Государственная тайна».

Ответственный редактор В. КОСИОР. Издатель ВЦСПС.

Назначенный на 12-е сентяб. 5-й Пленум ЦК Всепрофсоюза Совработников откладывается. О сроке его созыва будет об'явлено особо.

Во время Всероссийского С'езда Профсоюзов состоится совещание с делегатами от Губотделов Союза.

ПРЕЗИДИУМ ЦК.

Р. Ц. № 1708

7-я типография «Моспечать» (б. Мамонтова), Филипповский пер. д. № 11.